



**ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ПЯТЫЙ СОЗЫВ
29 СЕССИЯ**

РЕШЕНИЕ

19.12.2017

г.Липецк

№ 557

**О внесении изменений в Положение
«Об оплате труда работников муниципальных учреждений
города Липецка»**

Рассмотрев принятый в первом чтении проект изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка», руководствуясь статьями 36, 59 Устава города Липецка, учитывая решение постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов по экономической и промышленной политике, развитию малого и среднего предпринимательства, Липецкий городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка» (прилагаются).
2. Рекомендовать администрации города Липецка рассмотреть возможность увеличения размеров гарантированных должностных окладов работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет бюджета города Липецка.
3. Направить настоящее решение Главе города Липецка для подписания и официального опубликования.
4. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2018 года.

Председатель
Липецкого городского
Совета депутатов

И.В.Тиньков

Секретарь сессии

Г.Н.Провоторова

**Изменения
в Положение «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений города Липецка»**

Приняты решением сессии Липецкого городского
Совета депутатов от 19.12.2017 № 557

Статья 1

Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка», принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 21.10.2008 № 894 (в редакции решений Липецкого городского Совета депутатов от 16.12.2008 № 954, от 28.04.2009 № 1050, от 24.11.2009 № 1174, от 15.12.2009 № 1211, от 25.11.2010 № 160, от 28.04.2011 № 256, от 26.07.2011 № 307, от 25.10.2011 № 345, от 27.03.2012 № 423, от 30.10.2012 № 529, от 26.03.2013 № 611, от 25.06.2013 № 672, от 01.10.2013 № 711, от 19.12.2013 № 769, от 04.03.2014 № 803, от 02.10.2014 № 927, от 04.12.2014 № 971, от 24.02.2015 № 995, от 25.08.2015 № 1097, от 08.12.2015 № 43, от 26.04.2016 № 120, от 20.12.2016 № 313, от 25.04.2017 № 380: «Огни Липецка», 2008, 01 ноября; «Липецкая газета», 2008, 24 декабря; 2009, 15 мая, 12 декабря, 19 декабря; 2010, 18 декабря; 2011, 21 мая, 06 августа, 29 октября; 2012, 10 апреля, 10 ноября, 21 ноября; 2013, 03 апреля, 06 июля, 05 октября, 24 декабря; 2014, 01 января, 29 марта, 18 октября, 17 декабря; 2015, 03 марта, 09 сентября, 23 декабря; 2016, 17 мая; 2017, 01 января, 13 мая, 02 июня), следующие изменения:

- 1) статью 4 дополнить абзацем следующего содержания:
«Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда медицинских работников муниципальных учреждений устанавливаются согласно приложению 15.»;
- 2) в приложении 1:
 - а) в пункте 2 слова «согласно таблицам 1 и 1.1 настоящего приложения» заменить словами «согласно таблицам 1 и 2 настоящего приложения»;
 - б) в пункте 4 слова «согласно таблице 2 настоящего положения» заменить словами «согласно таблице 3 настоящего положения»;
 - в) пункты 5 и 8 признать утратившими силу;
 - г) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
муниципальных учреждений образования города Липецка

Наименование должности и критерии установления должностных	Должностной
--	-------------

окладов, ставок заработной платы	оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части; помощник воспитателя; вожатый, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями	5050 4780*
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	5550
Младший воспитатель	5310
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	5040
Старший дежурный по режиму	5780
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый	6400 6660*
2 квалификационный уровень	
Социальный педагог; тренер-преподаватель; педагог-организатор; концертмейстер; инструктор-методист	6900 7180*
3 квалификационный уровень	
Методист; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования; педагог-психолог	6900 7180*
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); старший методист	6900 7180*
Тьютор	7900 8220*
Старший воспитатель	7300 7600*

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8640 7000*	8050 6530*	7470 6050*	7000 5620*
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала				
Наименование должности и критерии установления должностных окладов, ставок заработной платы			Должностной оклад	
1 квалификационный уровень				
Специалист по учебно-методической работе			9040 6050*	
2 квалификационный уровень				
Специалист по учебно-методической работе 2 категории			9440 6530*	
3 квалификационный уровень				
Специалист по учебно-методической работе 1 категории			9930 7000*	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей учреждений				
Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда (руб.)			
	I	II	III	IV
Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения	16370	14330	12470	10870

д) таблицу 1.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Ставки заработной платы специалистов муниципальных учреждений образования

Наименование должности	Ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	
		высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень			
Педагог дополнительного образования	6050 6300*	0,25	0,1
3 квалификационный уровень			
Воспитатель	6350 6610*	0,25	0,1
Мастер производственного обучения	6710 6350*	0,25	0,1
4 квалификационный уровень			
Учитель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	7500 7800*	0,35	0,1
Преподаватель	7150 6760*	0,25	0,1

<*> Должностные оклады, ставки заработной платы для работников муниципальных казенных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета города Липецка, муниципальных бюджетных и автономных учреждений, получающих субсидию на выполнение муниципального задания, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета города Липецка.»;

е) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

1. Объем деятельности муниципальных учреждений образования, подведомственных департаменту образования, при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатель	Условия	Количество баллов
Количество обучающихся (воспитанников), детей, слушателей в образовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования, детских оздоровительных лагерях с круглосуточным пребыванием	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника), ребенка слушателя	1

2. Объем деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту, при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№/№	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся	за каждого обучающегося:	0,5
		- в спортивных школах, спортивных школах олимпийского резерва	
2.	Количество работников	- в городском детско-юношеском центре	0,3
		за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего:	0,5
3.	Наличие филиалов	- первую квалификационную категорию	1
		- высшую квалификационную категорию	1
		за каждое указанное структурное подразделение:	
		- до 100 чел.	20
	- от 100 до 200 чел.	30	
	- свыше 200 чел.	50	

4.	Наличие в учреждении дополнительного образования: - спортивно-оздоровительных групп - учебно-тренировочных групп - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
6.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждый вид	15
7.	Наличие на балансе учреждения: - автотранспортных средств - учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20

3. Объем деятельности учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства, подведомственных департаменту культуры и туризма города Липецка при определении группы по оплате труда руководителей оцениваются в баллах по следующим показателям:

№/№	Показатели	Условия	Количество баллов
Раздел I. Обучающиеся			

1.	Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах и школах искусств	Из расчета на каждого обучающегося	0,5
2.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в учреждениях начального образования	За каждые 50 человек или каждые 2 группы (класса) в расчете на каждого ученика 2 кв. м (а в художественных школах - 3 кв. м)	15,0
3.	Наличие подготовительных групп	Из расчета за группу	5, но не более 20
4.	Поступление выпускников в средние и высшие специальные заведения за последние 3 года (ежегодно)	До 10%	10
		До 15%	15
		Свыше 20%	20
5.	Наличие стабильных творческих коллективов: ансамблей (от 8 до 12 чел.), оркестров, хоров, театральных, хореографических коллективов	Из расчета за каждый	3, но не более 20
6.	Наличие действующих творческих коллективов, имеющих названия «Народный», «Образцовый»	Из расчета за каждый	5, но не более 20
7.	Наличие филиала	- до 50 человек	15
		- до 100 человек	20
		- до 200 человек	30
		- свыше 200 человек	50
8.	Двухсменность		10
Раздел II. Материальная база			
9.	Наличие оборудованного класса фортепиано	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 6
10.	Наличие оборудованного класса сольфеджио и музыкальной литературы	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
11.	Наличие оборудованного класса скрипки и альты	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20

12.	Наличие оборудованного класса виолончели, контрабаса и арфы	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
13.	Наличие оборудованного класса деревянных духовых инструментов	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
14.	Наличие оборудованного класса медных духовых инструментов	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
15.	Наличие оборудованного класса ударных инструментов	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
16.	Наличие оборудованного класса струнных народных инструментов	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
17.	Наличие оборудованного класса баяна и аккордеона	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
18.	Наличие оборудованного оркестрового класса	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
19.	Наличие оборудованного хорового класса	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 7
20.	Наличие оборудованного подготовительного класса	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 10
21.	Наличие оборудованного класса рисунка	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
22.	Наличие оборудованного класса живописи (станковая живопись)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 16
23.	Наличие оборудованного класса скульптуры	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 14
24.	Наличие оборудованного класса графики	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 12
25.	Наличие оборудованного класса для предмета «Беседы по искусству» в художественной школе	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
26.	Наличие оборудованного класса керамики	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
27.	Наличие оборудованного класса макраме (художественное плетение)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 8
28.	Наличие оборудованного класса художественной росписи («Батик»)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 17

29.	Наличие оборудованного класса классического танца	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 19
30.	Наличие оборудованного класса историко-бытового и современного бального танца	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 19
31.	Наличие оборудованного класса народно-сценического танца	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 19
32.	Наличие класса для предмета «Беседы по искусству» на хореографических отделениях ДШИ	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
33.	Наличие костюмерной мастерской в хореографической школе	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
34.	Наличие сцены для театральной школы (театрального отделения ДШИ) (сцена 9 x 6 x 6)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 13
35.	Наличие технических средств, оборудования, инвентаря для театральной школы (театрального отделения ДШИ)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
36.	Наличие оборудования по предмету «Сценические движения» для театральной школы (отделения)	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 10
37.	Наличие оборудования по предмету «Художественное слово» для театральной школы (отделения)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 12
38.	Наличие оборудования по предмету «Сценическая речь» для театральных школ (отделений)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 8
39.	Наличие оборудования по предмету «Танец» для театральной школы (отделения)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
40.	Наличие оборудования по предмету «Беседы об искусстве» в театральной школе (отделении ДШИ)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
41.	Наличие оборудования для классов фортепиано, гитары, баяна, аккордеона для театральной школы	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20

	(театрального отделения ДШИ)		
42.	Наличие кабинета директора	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 9
43.	Наличие кабинета зам. директора по учебной работе	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 9
44.	Наличие учительской	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 8
45.	Наличие залов: - зрительного для концертов и академических вечеров (репетиционного), оборудованного креслами, музыкальными инструментами - выставочного - театрального, оборудованного раздвижным занавесом из двух половинок, кулисой порталной, падугой порталной	До 50 посадочных мест До 100 посадочных мест Свыше 100 посадочных мест Площадью до 50 кв. м Площадью до 100 кв. м Площадью свыше 100 кв. м. До 50 посадочных мест До 100 посадочных мест Свыше 100 посадочных мест	10 15 20 5 10 15 10 15 20
46.	Наличие технических средств обучения (звукозаписывающей, звуковоспроизводящей аппаратуры, видео-, аудиоаппаратуры, телевизоров, диапроекторов, фотоаппаратов и т.п.), используемых в учебно-воспитательном процессе	В рабочем состоянии за каждую единицу В нерабочем состоянии за каждую единицу	0,5, но не более 20 0,1, но не более 5
47.	Наличие оргтехники (компьютер,	Из расчета за каждую	10, но не

	сканер, принтер, ксерокс)	единицу	более 20
48.	Наличие фонда учебно-методической, научной, художественной, справочной и т.п. литературы	До 1000 экз. До 3000 экз. Свыше 3000 экз.	10 15 20
49.	Наличие фонда грампластинок, аудиозаписей, компакт-дисков, магнитных лент, используемых в учебном процессе	До 500 экз. До 1000 экз. Свыше 1000 экз.	10 15 20
50.	Наличие видеофильмов, используемых в учебном процессе	До 100 экз. До 200 экз. Свыше 200 экз.	10 15 20
51.	Наличие комплектов слайдов, используемых в учебном процессе	До 100 экз. До 200 экз. Свыше 200 экз.	10 15 20
52.	Наличие учебных диафильмов	До 100 экз. До 200 экз.	10 15
53.	Наличие книгохранилища, оборудованного стеллажами, кронштейнами, подставками и др.	За каждую единицу	0,5
54.	Наличие оборудованных хранилищ: музыкальных инструментов, слепков, натюрмортного, методического фондов, наглядных пособий, оборудованных стеллажами, кронштейнами, подставками, шкафами и др.	Из расчета за каждую	10, но не более 20
55.	Наличие хранилища глины, спортивного инвентаря, оружия, костюмерной (для музыкальных отделений), оборудованного стеллажами, кронштейнами, подставками и др.	За каждый вид	10

56.	Наличие: - кабинетных роялей - концертных роялей - уникальных (коллекционных, заказных) музыкальных инструментов, картин и т.п.	За каждую единицу За каждую единицу Из расчета в целом: - за каждый оркестр - за каждую единицу полного оркестра, в т.ч. произведения изобразительного искусства	0,5 1,0 5,0 0,5
57.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
58.	Наличие мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов, оборудования	Из расчета за каждую	10, но не более 20
59.	Наличие кабинета звукозаписи с необходимым оборудованием	За каждый вид оборудования	1, но не более 15
60.	Наличие собственной котельной	Объем до 300 куб. м Объем до 500 куб. м	10 15
61.	Наличие собственного гаража	До 25 кв. м До 50 кв. м Свыше 50 кв. м	10 15 20
62.	Наличие других сооружений: - душевая; - тепловой узел; - вентиляционная камера	За каждый вид	15
Раздел III. Работники, специализация			
63.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1,0

	согласно тарификации и штатному расписанию	Дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1,0
64.	Количество работников, имеющих почетные звания «Заслуженный работник культуры России (СССР)», «Заслуженный артист России (СССР)», «Народный артист России (СССР)», «Заслуженный учитель России (СССР)» и др.	За каждого работника	2,0, но не более 20
65.	Многопрофильность учебного заведения	До 10 специальностей	10
		До 20 специальностей	15
		Свыше 20 специальностей	20

4. Отнесение муниципальных учреждений образования к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№/№	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Спортивные школы олимпийского резерва	свыше 350	до 350	до 250	
2.	Спортивные школы, городской детско-юношеский центр	свыше 500	до 500	до 350	до 200
3.	Общеобразовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

4.	Образовательные учреждения, специализирующиеся на реализации адаптированных образовательных программ, в том числе:				
	- общеобразовательные учреждения	свыше 200	до 200	до 100	до 50
	- дошкольные образовательные учреждения	свыше 100	до 100	до 50	
5.	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 300	до 300	до 200	до 100
6.	Учреждения дополнительного образования департамента образования	свыше 1500	до 1500	до 800	до 300
7.	Учреждения дополнительного образования департамента культуры и туризма	свыше 500	до 500	до 350	до 200
8.	Прочие учреждения	свыше 500	до 500	до 400	до 350

5. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования определяется:

- не чаще одного раза в год Учредителем в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

- для вновь открываемых муниципальных учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается Учредителем.

7. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- в общеобразовательных учреждениях - по списочному составу на начало учебного года;

- в учреждениях дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 01 января. При этом, в списочном составе дети, обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

- участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

- в детском оздоровительном лагере с круглосуточным пребыванием, - по среднесписочному составу воспитанников за предыдущий год.

8. За руководителями муниципальных учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9. Департамент образования администрации города Липецка устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений образования последующей группы по оплате труда.

10. Департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка при наличии других показателей, увеличивающих объем и сложность работы в учреждении дополнительного образования спортивной направленности, может устанавливать за каждый дополнительный показатель 20 баллов.»;

3) приложение 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

Должностные оклады, порядок их установления и другие
условия оплаты труда работников муниципальных
учреждений культуры

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений культуры (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных учреждений культуры города Липецка к группам по оплате труда руководителей согласно таблице 2 настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры и искусства

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Смотритель музейный; контролер билетов	3790
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Организатор экскурсий; суфлер; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор	4060
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	3840
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера, которым присвоена первая внутридолжностная категория	4000
Репетитор по технике речи, которому присвоена вторая внутридолжностная категория	3920
Репетитор по технике речи, которому присвоена первая внутридолжностная категория	4060
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	3920
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, которому присвоена вторая внутридолжностная категория	4000

Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам которому, присвоена первая внутридолжностная категория	4060
Культурорганизатор, заведующий билетными кассами	3920
Заведующий костюмерной	4060
Ветеринарный врач зоопарка	4300
Ветеринарный врач зоопарка II категории	4740
Ветеринарный врач зоопарка I категории	5620
Ведущий ветеринарный врач зоопарка, зоолог зоопарка	6530
Зоотехник зоопарка	4000
Зоотехник зоопарка II категории	4300
Зоотехник зоопарка I категории	5240
Сотрудник службы безопасности	5610
Главный сотрудник службы безопасности	6530
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Художник-реставратор	4150
Художник-реставратор II категории	4920
Художник-реставратор I категории	6280
Библиотекарь, библиограф	4060 5380**
Библиотекарь II категории; библиограф II категории	4220 5590**
Библиотекарь I категории; библиограф I категории	4920 6520**
Ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	5430 7200**
Главный библиотекарь; главный библиограф	6760 8960**
Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и	4150

других аналогичных учреждений и организаций	
Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, которым присвоена вторая внутридолжностная категория учреждений и организаций	4220
Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, которым присвоена первая внутридолжностная категория	4920
Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	6280
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов II категории	4920
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов I категории	5840
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов высшей категории	6760
Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	4060
Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций II категории	4220
Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций I категории	4920
Лектор (экскурсовод)	4060
Лектор (экскурсовод) II категории	4220
Лектор (экскурсовод) I категории, администратор (старший администратор)	5430

Звукооператор	4460
Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива	
Репетитор по вокалу II категории; репетитор по балету II категории	4460
Репетитор по вокалу I категории; репетитор по балету I категории, концертмейстер по классу вокала (балета) II категории	5430
Концертмейстер по классу вокала (балета) I категории	6280
Художник-постановщик	4460
Художник-постановщик II категории	5430
Художник-постановщик I категории	5840
Художник-постановщик высшей категории	7260
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	6280
Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	4920
Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена первая внутридолжностная категория	5840
Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	6780
Артистический персонал. Театры	
Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол, артист оркестра, артист балета, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	4460
Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол, артист оркестра, артист балета, которым присвоена первая внутридолжностная категория	5430
Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод)	6280

театра кукол, артист оркестра, артист балета, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	
Ведущий мастер сцены: артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол, артист оркестра, артист балета	7260
Артист хора II категории	4220
Артист хора I категории	4920
Артист хора высшей категории	5840
Артистический персонал. Музыкальные и танцевальные коллективы	
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	4460
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена первая внутридолжностная категория	5430
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	6280
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового, джазового оркестров, оркестра народных инструментов II категории	5430
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового, джазового оркестров, оркестра народных инструментов I категории	6280
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового, джазового оркестров, оркестра народных инструментов высшей категории	7260
Концертные организации	
Аккомпаниатор-концертмейстер II категории	4150
Аккомпаниатор-концертмейстер I категории	4920
Аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории	6280

Аkkомпаниатор-концертмейстер - ведущий мастер сцены	6780
Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	4460
Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена первая внутридолжностная категория	5840
Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	6780
Ведущий мастер сцены: артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова	7260
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива	
Руководитель литературно-драматургической части, заведующий музыкальной частью	6530
Заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива)	7000
Режиссер-постановщик I категории; балетмейстер-постановщик I категории	6530
Режиссер-постановщик высшей категории; балетмейстер-постановщик высшей категории	7000
Режиссер; звукорежиссер; балетмейстер; хормейстер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	4740
Режиссер; звукорежиссер; балетмейстер; хормейстер, которым присвоена первая внутридолжностная категория	5620
Дирижер I категории	6050

Дирижер высшей категории					7000
Главные: балетмейстер, хормейстер, дирижер, художник					8130
Главный администратор					6530
Культурно-просветительные учреждения					
Режиссер, балетмейстер, хормейстер, звукорежиссер					4300
Режиссер, балетмейстер, хормейстер, звукорежиссер, которым присвоена вторая квалификационная категория					4740
Режиссер, балетмейстер, хормейстер, звукорежиссер, которым присвоена первая квалификационная категория					5620
Режиссер, балетмейстер, хормейстер, звукорежиссер, которым присвоена высшая квалификационная категория					6050
Дирижер I категории					5620
Дирижер высшей категории					6050
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
	I	II	III	IV	в учреждениях, не имеющих групп
Заведующий художественно-оформительской мастерской	5620	4740	4300		
Заведующий мастерской (реставрационной)	6530	6050			5240
Заведующий передвижной выставкой музея	6050	5620	5240		4740
Заведующий отделом музея, зоопарка, парка культуры и отдыха, дома (дворца) культуры, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других	6530	6050	5620	5240	

аналогичных учреждений и организаций					
Заведующий сектором библиотеки	6050	5610	5240		
Заведующий отделом библиотеки	6530	6050	5620		5240
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	6530	6050	5620		
Главный хранитель музейных предметов, главный хранитель фондов	7000	6530	6050		5620
Ученый секретарь (библиотеки, музея, зоопарка)	6530	5610	5240		4730
Заведующий аттракционами		5610	5230	4730	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей учреждений культуры, искусства и кинематографии»					
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
	I	II	III	IV	в учреждениях, не имеющих групп
Директор (заведующий) филиала	6530	6050	5620		5240
Художественный руководитель учреждения (в культурно-просветительных учреждениях, выполняющих функции научно-методических центров)	7540	6530	6050	5620	4750
Художественный руководитель клубного учреждения, научно-методического центра	7000	6530	6050	5620	4740

народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций					
Директор музея, выставочного зала, картинной галереи	7540	6530	6050		5240
Директор ЦБС	7540	6530	6050	5610	
Директор, заведующий библиотеки	7000	6530	6050	5610	
Директор дома, дворца культуры (в культурно-просветительных учреждениях, выполняющих функции научно-методических центров)	7540	6530	6050		5240
Директор (заведующий) дома (дворца) культуры	7000	6530	6050		5240
Директор зоопарка	7540	6530	6050	5610	5230
Директор парка культуры и отдыха	7540	6530	6050	5610	5230
Директор в театрах оперы и балета, музыкально-драматических, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах					8130
Художественный руководитель в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, симфонических, камерных, духовых, джазовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний, в концертных					8130

залах с правами юридического лица					
Художественный руководитель парка, домов и дворцов культуры, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	7540	6530	6050	5610	5230
Профессиональная квалификационная группа «Научные сотрудники музея»					
Младший научный сотрудник музея				4310	
Научный сотрудник музея				5240	
Старший научный сотрудник музея				5610	
Главный научный сотрудник музея				6050	

«**» - Должностные оклады, ставки заработной платы для работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств субвенции из бюджета Липецкой области.

Примечание: Квалификационные характеристики должностей работников муниципальных учреждений культуры города Липецка определяются по «Квалификационным характеристикам должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н.

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Липецка

1. Централизованная библиотечная система
 - 1.1. Муниципальное учреждение «Централизованная библиотечная система»:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей	
	I	II
Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	свыше 50	менее 50

Среднегодовое количество выдачи документов (тыс. экз.)	свыше 1500	менее 1500
--	------------	------------

1.2. Среднегодовое число читателей и среднегодовое количество книговыдач по библиотекам определяется исходя из числа читателей и количества книговыдач по отчетности в среднем за три года.

2. Муниципальные культурно-досуговые учреждения

2.1. Клубные учреждения (дома и дворцы культуры):

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	свыше 30	от 20 до 30	до 20
Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий	свыше 300	от 200 до 300	до 200
Количество досуговых объектов (дополнительно)	до 10	-	-

2.1.1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и другое.

2.1.2. К досуговым объектам культурно-досуговых учреждений относятся: спортивные площадки, помещения для малых спортивных форм, тир, аттракционы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки; кафе, бары и буфеты; базы и пункты проката; мастерские для технического творчества и поделок; игротеки, детские комнаты и площадки, читальные залы и библиотеки; зеленые театры и эстрада, павильоны для интеллектуального отдыха, катки и прочие.

2.1.3. В случае, когда один из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий в соответствии со статистической отчетностью на конец года:

- оценка использования материально-технической базы (число посадочных мест в зрительных залах и лекториях, число комнат для кружковой работы, благоустройство территории);
- количество участников в действующих формированиях;
- масштаб и специфика деятельности культурно-досуговых учреждений;

- численность обслуживаемого населения;
- единый фонд финансовых средств;
- количество строений.

2.2. Музей народного и декоративно-прикладного искусства:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество музейных предметов основного фонда (ед. хр.)	свыше 250	от 175 до 250	до 175
Количество посетителей в год (тыс. чел.)	свыше 5	от 3 до 5	до 3

2.2.1. Группы по оплате труда руководителей музеев, галерей, выставочных залов и других учреждений музейного типа устанавливаются по показателям их работы за год в соответствии со статистической отчетностью на конец года.

2.2.2. Вновь созданные музеи, галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

2.2.3. Учредитель в сфере культуры относит музеи, галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа, добившиеся высоких результатов в работе, на одну группу выше по оплате труда руководителей.

2.3. Парки:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество досуговых объектов (ед.)	41	31 - 40	21 - 30
Единый фонд финансовых средств (тыс. руб.)	от 1500 до 2500	от 1000 до 1500	1000

2.3.1. Группы по оплате труда руководителей парков устанавливаются по показателям их работы за год в соответствии со статистической отчетностью на конец года.

2.4. Зоологический парк:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Количество видов животных (ед.)	300 и выше	от 250 до 300	от 100 до 250	до 100
Посещаемость (тыс. чел.)	Свыше 180	от 150 до 180	от 100 до 150	до 100

2.4.1. Группы по оплате труда руководителей зоологических парков устанавливаются по показателям их работы за год в соответствии со статистической отчетностью на конец года.»;

4) в приложении 4:

а) таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

I. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	
Дежурный по спортивному залу	3790
2 квалификационный уровень	
Спортсмен:	
- имеющий спортивный разряд	3840
- кандидат в мастера спорта	4000
- мастер спорта России	4300
- мастер спорта России международного класса	5240
Спортивный судья:	
- юный спортивный судья	3840
- спортивный судья третьей категории	4000
- спортивный судья второй категории	4300
- спортивный судья первой категории	5240
- спортивный судья всероссийской категории	8130

II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	
Спортсмен-инструктор:	
- имеющий спортивный разряд	4000
- кандидат в мастера спорта	4300
- мастер спорта России	5240
- мастер спорта России международного класса	8130
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	6530
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	5620
Концертмейстер	6530
Агроном	5240
Тренер, инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, реализующей программы спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа)	8640

III. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими программы	7000	6520	6040	5620

спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа)				
---	--	--	--	--

IV. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей физической культуры и спорта

Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Директор спортивного сооружения	7540	7000	6530	6050
Директор физкультурно-спортивной организации, реализующей программы спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа)	16370	14320	12470	10870

»;

б) пункт 1 таблицы 5 изложить в следующей редакции:

«1. Физкультурно-спортивные организации, реализующие программы спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа)

Отнесение к группам по оплате труда руководителей производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество занимающихся (спортсменов)	за каждого занимающегося (спортсмена) в спортивной школе, спортивной школе олимпийского резерва	0,5

2.	Количество работников	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3.	Наличие филиалов	за каждое указанное структурное подразделение: - до 100 чел. - от 100 до 200 чел. - свыше 200 чел.	20 30 50
4.	Наличие в физкультурно- спортивной организации, реализующей программы спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа): - спортивно-оздоровительных групп - учебно-тренировочных групп - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого занимающегося (спортсмена) дополнительно за каждого занимающегося (спортсмена) дополнительно за каждого занимающегося (спортсмена) дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
5.	Наличие оборудованных и используемых в спортивной подготовке: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
6.	Наличие собственного оборудованного медицинского	за каждый вид	15

	кабинета, оздоровительно-восстановительного центра		
7.	Наличие на балансе учреждения:		
	- автотранспортных средств	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	- учебной техники	за каждую единицу	до 20

а) группа по оплате труда руководителей определяется департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка:

- не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

- для вновь созданных учреждений, реализующих программы спортивной подготовки устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года;

б) при наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов увеличивается департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка за каждый дополнительный показатель на 20 баллов;

в) конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям, устанавливается департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка;

г) при установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся (спортсменов) физкультурно-спортивной организации, реализующей программы спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа) определяется по списочному составу постоянно занимающихся (спортсменов) на 01 января. При этом в списочном составе занимающихся (спортсменов) в физкультурно-спортивных организациях, реализующих программы спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа) занимающиеся (спортсмены), которые занимаются в нескольких группах, учитываются 1 раз;

д) за руководителями физкультурно-спортивных организаций, реализующих программы спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа) находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год;

е) отнесение физкультурно-спортивных организаций, реализующих программы спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа) к группам оплаты труда производится по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) учреждения физкультурно-спортивной организации, реализующей программы спортивной подготовки	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Спортивные школы олимпийского резерва	свыше 350	до 350	до 250	
2.	Спортивные школы	свыше 500	до 500	до 350	до 200

»;

5) приложение 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

Должностные оклады руководителей, специалистов и
служащих общеотраслевых должностей для муниципальных
учреждений города Липецка

Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Агент; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; костюмер	3840 4620**
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	

Лаборант (включая старшего)	4300 5190**			
Оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; диспетчер (включая старшего); инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)	3840 4780**			
Секретарь руководителя, секретарь незрячего специалиста, администратор (включая старшего)	4080 5190**			
2 квалификационный уровень				
Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; заведующий (центральным) складом; заведующий канцелярией; заведующий машинописным бюро; техник	4140 5260**			
Товаровед; художник, которым присвоена вторая квалификационная категория	4140 5260**			
3 квалификационный уровень				
Техник; товаровед; художник, которым присвоена первая квалификационная категория	4360 5540**			
Ведущий: техник; товаровед; художник	4970 6310**			
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Директор (заведующий) клуба	6530	5620	4740	
Заведующий общежитием	5620 6770**	4740 5710**	4000 4810**	
Заведующий прачечной	4740	4300	4060	4000
Заведующий производством (шеф-повар)	6530 7850**	5620 6770**	5240 6310**	4740 5710**
Заведующий столовой	6050 7300**	5240 6310**	4060 4890**	

Производитель работ (прораб), включая старшего	5240 6310**	4300 5190**		
Начальник хозяйственного отдела	4140 5260**		4000 4810**	
4 квалификационный уровень				
Мастер участка (включая старшего)	5240 6310**	4300 5190**	4000 4810**	
Начальник автоколонны	6530 7850**	5620 6770**	4740 5710**	
Наименование должности	Должностной оклад (руб.)			
Механик	5240 6310**			
5 квалификационный уровень				
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Начальник гаража	6530 7850**	6050 7300**	5240 6310**	4300 5190**
Начальник (заведующий) мастерской	6530 7850**	5240 6310**	4300 5190**	
Начальник смены (участка)	5620 6770**	4740 5710**	4060 4890**	
Начальник цеха (участка)	6530 7850**	6050 7300**	5240 6310**	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
Наименование должности			Должностной оклад (руб.)	
1 квалификационный уровень				
Специалист по кадрам			4060 4890**	
Бухгалтер			3850	

	4890**
Бухгалтер-ревизор	4000 4890**
2 квалификационный уровень	
Аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по организации и нормированию труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-радиолог; инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по рекламе; переводчик; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	4080 5190**
Архитектор; математик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-конструктор (конструктор), которым присвоена вторая внутридолжностная категория	4300 5190**
3 квалификационный уровень	
Аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по организации и нормированию труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-радиолог; инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по рекламе; переводчик; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	4970 6310**
Архитектор; математик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-конструктор (конструктор), которым присвоена первая внутридолжностная категория	5240 6310**
4 квалификационный уровень	
Ведущий: аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по организации и нормированию труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-радиолог; инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по рекламе; переводчик; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик;	5750 7300**

физиолог; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт					
Ведущий: архитектор; математик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-конструктор (конструктор)		6050 7300**			
5 квалификационный уровень					
Главные специалисты: в отделах, отделениях		6170 7500**			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»					
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
	I	II	III	IV	
1 квалификационный уровень					
Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	5620	4740	4060	4060	
Начальник отдела	6530 8120**	6180 7850**	6070 7700**	5960 7570**	
2 квалификационный уровень					
Главные: аналитик, диспетчер, механик, энергетик и др.	7540 9080**	7000 8440**	6530 7850**	6070 7560**	
3 квалификационный уровень					
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7230 9180**	6730 8550**	6300 7990**		
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей учреждений»					
Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации	10260 12380**	8130 9810**	7540 9100**	7000 8460**	
Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих					
Должности специалистов и служащих					
Специалист по закупкам		5240			

	6310**
Старший специалист по закупкам	6050 7300**

«**» - Должностные оклады, ставки заработной платы для работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств субвенции из бюджета Липецкой области.

Руководителям централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений и центров бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается коэффициент 1,2 к должностному окладу.

Заместителям главных бухгалтеров, заместителям начальников отделов устанавливаются должностные оклады на 5 - 10% ниже должностного оклада соответствующего руководителя.»;

б) приложение 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

Тарифные разряды, межразрядные тарифные
коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда
рабочих муниципальных учреждений города Липецка

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
3470	3550	3610	3680	3760	3820	3890	3970	4340	4760	5280	5650
4400	4490	4580	4670	4760	4840	4930	5020	5500	6030	6690	7180
**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**

«**» Должностные оклады, ставки заработной платы для работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств субвенции из бюджета Липецкой области.»;

7) таблицу 1 приложения 11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений средств массовой информации

Наименование должности и критерии установления должностного оклада	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников средств массовой информации второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Заведующий фильмотекой, заведующий фонотекой	3770
3 квалификационный уровень	
Художник компьютерной графики, электромеханик телевидения	4050
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников средств массовой информации третьего уровня»	
3 квалификационный уровень	
Режиссер телевидения, специальный корреспондент, телеоператор	6150
Должностные оклады руководителей и специалистов муниципальных учреждений печатных средств массовой информации	
Наименование должностей и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»	
Оператор электронного набора и верстки	3770
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Корректор, технический редактор	3830

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»				
1 квалификационный уровень				
Выпускающий (редактор по выпуску)			4470	
Режиссер монтажа, корреспондент			5310	
Фотокорреспондент			4050	
2 квалификационный уровень				
Старший корреспондент			5710	
Старший фотокорреспондент			4470	
Художественный редактор			5710	
3 квалификационный уровень				
Обозреватель, собственный корреспондент			5710	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»				
1 квалификационный уровень				
Редактор отдела			6150	
2 квалификационный уровень				
Наименование должности и критерии установления должностного оклада	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Ответственный секретарь	7120	6610	6150	
3 квалификационный уровень				
Главный редактор	9190	7260	6750	6270
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей учреждений»				
Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV

Директор	9730	7660	7120	6610
----------	------	------	------	------

»;

8) таблицу 1 приложения 12 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации	10260	8130	7540	7000

»;

9) таблицу 1 приложения 13 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера

Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	3840
Специалист по приему и обработке экстренных вызовов	4680
Ведущий специалист по приему и обработке экстренных вызовов	5030
Главный специалист по приему и обработке экстренных вызовов	5410
2 квалификационный уровень	
Инструктор гражданской обороны	4750

Специалист гражданской обороны	4750
Специалист гражданской обороны II категории	4790
Специалист гражданской обороны I категории	4850
Ведущий специалист гражданской обороны	5410
Заведующий учебно-методическим кабинетом	5410
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
2 квалификационный уровень	
Спасатель	4810
Спасатель 3 класса	5030
Спасатель 2 класса	5160
Спасатель 1 класса	5410
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	
2 квалификационный уровень	
Начальник городских курсов гражданской обороны	6070
3 квалификационный уровень	
Начальник аварийно-спасательного отряда	6850

»;

10) приложение 14 изложить в следующей редакции:

«Приложение 14
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений города Липецка

Должностные оклады, порядок их установления и другие условия
оплаты труда работников централизованных бухгалтерий по
обслуживанию учреждения и центров бухгалтерского обслуживания и
ресурсного обеспечения учреждений

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений и центров бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений устанавливаются согласно приложению 5 к Положению.

3. Тарифные ставки рабочих централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений и центров бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения устанавливаются согласно приложению 6 к Положению.

4. Группы по оплате труда руководителей централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений и центров бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения определяются исходя из масштаба и сложности руководства, объемов работы и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения данных учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно таблицам 1, 2, 3 настоящего приложения.

Таблица 1

Объем работы централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений и центров бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество учреждений, с которыми заключены договоры на бухгалтерское обслуживание, в том числе:		
1.1.	Департамент	На каждый департамент, управление, централизованную бухгалтерию	60
1.2.	Учреждения, отнесенные по объемным показателям к I группе по оплате труда руководителя	На каждое учреждение	15
1.3.	Учреждения, отнесенные по объемным показателям ко II группе по оплате труда	На каждое учреждение	9

	руководителя		
1.4.	Учреждения, отнесенные по объемным показателям к III группе по оплате труда руководителя	На каждое учреждение	8
1.5.	Учреждения, отнесенные по объемным показателям к IV группе по оплате труда руководителя	На каждое учреждение	7
2.	Объем денежных средств, проходящих через централизованное обслуживание	На каждый млн. рублей	0,2

Таблица 2

Показатели технического обслуживания зданий и сооружений при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Площадь технического обслуживания зданий и сооружений (м ²)	Количество баллов
Менее 10000	300
10000-20000	600
20000-30000	900
Более 30000	1200

Таблица 3

Централизованные бухгалтерии по обслуживанию учреждений и центры бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения относятся к группам по оплате труда руководителей в соответствии со следующей таблицей:

Количество баллов	Группа по оплате труда руководителей
Менее 500	IV
От 500 до 1000	III

От 1000 до 1500	II
Свыше 1500	I

Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.»;

11) дополнить приложением 15 следующего содержания:

«Приложение 15
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений города Липецка

Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты
труда медицинских работников муниципальных учреждений

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

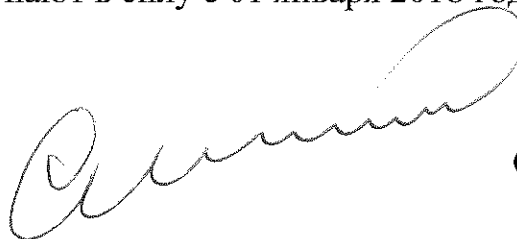
Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационный уровень	7500 4740*
3 квалификационный уровень	7900 5240*
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	9570 6530*

«*» Должностные оклады, ставки заработной платы для работников муниципальных казенных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета города Липецка, муниципальных бюджетных и автономных учреждений, получающих субсидию на выполнение муниципального задания, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета города Липецка.».

Статья 2

Настоящие изменения вступают в силу с 01 января 2018 года.

Глава города Липецка



С.В.Иванов