



**ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ПЯТЫЙ СОЗЫВ
59 СЕССИЯ**

РЕШЕНИЕ

03.03.2020

г.Липецк

№ 1060

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка»

Рассмотрев принятый в первом чтении проект изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка», руководствуясь статьями 36, 59 Устава города Липецка, учитывая решение постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов по экономической и промышленной политике, развитию малого и среднего предпринимательства, Липецкий городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка» (прилагаются).
2. Направить вышеуказанный нормативный правовой акт Главе города Липецка для подписания и официального опубликования.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель
Липецкого городского
Совета депутатов

И.В.Тиньков

Секретарь сессии

В.И.Урываева

**Изменения
в Положение «Об оплате труда работников муниципальных
учреждений города Липецка»**

Приняты решением сессии Липецкого городского
Совета депутатов от 03.03.2020 № 1060

Статья 1

Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка», принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 21.10.2008 № 894 (в редакции решений Липецкого городского Совета депутатов от 16.12.2008 № 954, от 28.04.2009 № 1050, от 24.11.2009 № 1174, от 15.12.2009 № 1211, от 25.11.2010 № 160, от 28.04.2011 № 256, от 26.07.2011 № 307, от 25.10.2011 № 345, от 27.03.2012 № 423, от 30.10.2012 № 529, от 26.03.2013 № 611, от 25.06.2013 № 672, от 01.10.2013 № 711, от 19.12.2013 № 769, от 04.03.2014 № 803, от 02.10.2014 № 927, от 04.12.2014 № 971, от 24.02.2015 № 995, от 25.08.2015 № 1097, от 08.12.2015 № 43, от 26.04.2016 № 120, от 20.12.2016 № 313, от 25.04.2017 № 380, от 19.12.2017 № 557, от 26.06.2018 № 699, от 05.02.2019 № 858, от 24.12.2019 № 1037: «Огни Липецка», 2008, 01 ноября; «Липецкая газета», 2008, 24 декабря; 2009, 15 мая, 12 декабря; 19 декабря; 2010, 18 декабря; 2011, 21 мая, 6 августа, 29 октября; 2012, 10 апреля, 10 ноября, 21 ноября; 2013, 3 апреля, 6 июля, 5 октября, 24 декабря; 2014, 1 января, 29 марта, 18 октября, 17 декабря; 2015, 3 марта, 9 сентября, 23 декабря; 2016, 17 мая; 2017, 1 января, 13 мая, 2 июня, 27 декабря; 2018, 5 июля; 2019, 15 февраля, 28 декабря), следующие изменения:

1) в статье 4:

а) абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности администрации города Липецка, отраслевых (функциональных) органов администрации города Липецка и муниципальных учреждений, устанавливаются согласно приложению 17.»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады заместителям руководителей, главным бухгалтерам, главным инженерам учреждений устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя. Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

2) в таблице 3 приложения 1:

а) строку 3 «Наличие филиалов» таблицы пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

3.	Осуществление уставной деятельности по нескольким фактическим адресам	2 и более адреса	30
----	---	------------------	----

»;

б) пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«- в дошкольных образовательных учреждениях - по списочному составу на 1 января.»;

3) раздел 4 таблицы 2 приложения 3 изложить в следующей редакции:

«4. Театрально-зрелищные учреждения

4.1. Театры драмы:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Число проведенных спектаклей, (ед.)	свыше 120	от 100 до 120	менее 100
Число зрителей, посетивших спектакли, (тыс. чел.)	свыше 30	от 20 до 30	менее 20

4.2. Концертные организации:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Число проведенных концертов в год, (ед.)	свыше 120	от 100 до 120	менее 100
Число зрителей, посетивших концерты за год (тыс. чел.)	свыше 30	от 20 до 30	менее 20

4.3. Группы по оплате труда руководителей театров драмы и концертных организаций устанавливаются по показателям их работы в соответствии со статистической отчетностью на конец года.»;

4) в таблице 5 приложения 4:

а) раздел 1 «Физкультурно-спортивные организации, реализующие программы спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа)» изложить в следующей редакции:

«1. Физкультурно-спортивные организации, реализующие программы спортивной подготовки (спортивная школа)

Отнесение к группам по оплате труда руководителей производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество занимающихся (спортсменов)	за каждого занимающегося (спортсмена) в спортивной школе	0,5
2.	Количество работников	за каждого работника	1
дополнительно за каждого работника, имеющего:			
- первую квалификационную категорию			0,5
		- высшую квалификационную категорию	1
3.	Осуществление уставной деятельности по нескольким фактическим адресам	2 и более адреса	30
4.	Наличие в физкультурно-спортивной организации, реализующей программы спортивной подготовки (спортивная школа):		
- спортивно-оздоровительных групп		за каждую группу	5
- тренировочных групп		за каждого занимающегося (спортсмена) дополнительно	0,5
- групп совершенствования спортивного мастерства		- за каждого занимающегося (спортсмена) дополнительно	2,5
	- групп высшего спортивного мастерства	- за каждого занимающегося (спортсмена) дополнительно	4,5

5.	Наличие оборудованных и используемых в спортивной подготовке: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
6.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждый вид	15
7.	Наличие на балансе учреждения:		
	- автотранспортных средств	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	- учебной техники	за каждую единицу	до 20

а) группа по оплате труда руководителей определяется департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка:

- не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

- для вновь созданных учреждений, реализующих программы спортивной подготовки, устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года;

б) при наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов увеличивается департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка за каждый дополнительный показатель на 20 баллов;

в) конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям, устанавливается департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка;

г) при установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся (спортсменов) физкультурно-спортивной организации, реализующей программы спортивной подготовки (спортивная школа), определяется по списочному составу постоянно занимающихся (спортсменов) на 01 января. При этом в списочном составе занимающихся (спортсменов) в физкультурно-спортивных организациях, реализующих программы спортивной подготовки (спортивная школа),

занимающиеся (спортсмены), которые занимаются в нескольких группах, учитываются 1 раз;

д) за руководителями физкультурно-спортивных организаций, реализующих программы спортивной подготовки (спортивная школа), находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год;

е) отнесение физкультурно-спортивных организаций, реализующих программы спортивной подготовки (спортивная школа), к группам оплаты труда производится по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) учреждения физкультурно-спортивной организации, реализующей программы спортивной подготовки	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Спортивные школы	свыше 500	до 500	до 350	до 200»

»;

б) раздел 1.1 «Группы оплаты труда для учреждений дополнительного образования в части организации предоставления дополнительного образования детей.» признать утратившим силу;

в) в разделе 2 «Спортивные сооружения»:

- в абзаце третьем цифру «VII» заменить на цифру «IV»;

- подраздел «Конькобежные дорожки с искусственным льдом (в баллах)» признать утратившим силу»;

- пункт «а» подраздела «Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом (в баллах)» признать утратившим силу;

5) дополнить приложением 17 следующего содержания:

«Приложение 17
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности администрации города Липецка, отраслевых (функциональных) органов администрации города Липецка и муниципальных учреждений

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности администрации города Липецка, отраслевых (функциональных) органов администрации города Липецка и муниципальных учреждений, устанавливаются согласно приложению 5 к Положению.

3. Группы по оплате руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства согласно следующей таблице:

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности администрации города Липецка, отраслевых (функциональных) органов администрации города Липецка и муниципальных учреждений, к группам по оплате труда руководителей

№ п/п	Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждения	Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1	Количество обслуживаемых учреждений, включая администрацию города Липецка и отраслевые (функциональные) органы администрации города Липецка	от 10 и более	менее 10

Отнесение муниципального учреждения к группе по оплате труда осуществляется учреждением не чаще одного раза в год.»

Статья 2

Настоящие изменения вступают в силу со дня их официального опубликования.

Глава города Липецка



Е.Ю.Уваркина