



**ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ПЯТЫЙ СОЗЫВ
9 СЕССИЯ**

РЕШЕНИЕ

26.04.2016

г.Липецк

№ 120

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка»

Рассмотрев принятый в первом чтении проект изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка», руководствуясь статьями 36, 59 Устава города Липецка, учитывая решение постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов по экономической и промышленной политике, развитию малого и среднего предпринимательства, Липецкий городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка» (прилагаются).
2. Направить вышеуказанный нормативный правовой акт Главе города Липецка для подписания и официального опубликования.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель
Липецкого городского
Совета депутатов

И.В.Тиньков

Секретарь сессии

А.Н.Гвозденко

**Изменения
в Положение «Об оплате труда работников муниципальных
учреждений города Липецка»**

Приняты решением сессии Липецкого городского
Совета депутатов от 26.04.2016 № 120

Статья 1

Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка», принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 21.10.2008 № 894 (в редакции решений Липецкого городского Совета депутатов от 16.12.2008 № 954, от 28.04.2009 № 1050, от 24.11.2009 № 1174, от 15.12.2009 № 1211, от 25.11.2010 № 160, от 28.04.2011 № 256, от 26.07.2011 № 307, от 25.10.2011 № 345, от 27.03.2012 № 423, от 30.10.2012 № 529, от 26.03.2013 № 611, от 25.06.2013 № 672, от 01.10.2013 № 711, от 19.12.2013 № 769, от 04.03.2014 № 803, от 02.10.2014 № 927, от 04.12.2014 № 971, от 24.02.2015 № 995, от 25.08.2015 № 1097, от 08.12.2015 № 43: «Огни Липецка», 2008, 01 ноября; «Липецкая газета», 2008, 24 декабря; «Огни Липецка», 2009, 15 мая; 12 декабря; 19 декабря; 2010, 18 декабря; 2011, 21 мая; 06 августа; 29 октября; 2012, 10 апреля; «Липецкая газета», 2012, 10 ноября; 21 ноября; 2013, 03 апреля, 06 июля, 05 октября, 24 декабря; 2014, 29 марта, 18 октября, 17 декабря; 2015, 03 марта, 09 сентября, 23 декабря), следующие изменения:

1) в статье 4:

а) дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений устанавливаются согласно приложению 14.»;

2) в приложении 5 к Положению:

а) предложение «Размер должностного оклада заместителя начальника отдела устанавливается на 5 - 10% ниже должностного оклада соответствующего начальника отдела.» изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада заместителя начальника отдела, заместителя главного бухгалтера устанавливается на 5 - 10% ниже должностного оклада соответствующего начальника отдела, главного бухгалтера.»;

б) дополнить предложением следующего содержания:

«Руководителям муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений устанавливается коэффициент 1,2 к должностному окладу (ставке заработной платы).»;

3) таблицу 8 приложения 12 к Положению изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

Показатели и порядок отнесения муниципального учреждения
«Управление капитального ремонта» г.Липецка к группам
по оплате труда руководителя

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Группа по оплате труда руководителя			
			I	II	III	IV
1.	Стоимость основных средств, находящихся на балансе учреждения	млн. руб.	Свыше 150	100 - 150	50 - 100	До 50

Учреждение осуществляет работу по контролю за техническим состоянием, безопасностью детских игровых комплексов, а так же малых архитектурных форм, установленных на детских игровых площадках города Липецка.

Группа по оплате труда руководителя муниципального учреждения определяется на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ за предыдущий год.

Отнесение муниципального учреждения к группе по оплате труда руководителя осуществляется структурным подразделением администрации города Липецка, являющимся Учредителем.»;

4) дополнить Положение приложением 14 следующего содержания:

«Приложение 14
к Положению «Об оплате труда
работников муниципальных
учреждений города Липецка»

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И
ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ
БУХГАЛТЕРИЙ ПО ОБСУЖИВАНИЮ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений устанавливаются согласно приложению 5 к Положению.

3. Тарифные ставки рабочих муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений устанавливаются согласно приложению 6 к Положению.

4. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства, объемов работы и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно таблицам 1, 2 настоящего приложения.

Таблица 1

Объем работы муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество учреждений, с которыми заключены договоры на бухгалтерское обслуживание, в том числе:		
1.1.	Департамент	На каждый департамент, управление	20
1.2.	Учреждения, отнесенные по объемным показателям к I группе по оплате труда руководителя	На каждое учреждение	10
1.3.	Учреждения, отнесенные по объемным показателям ко II группе по оплате труда руководителя	На каждое учреждение	9
1.4.	Учреждения, отнесенные по объемным показателям к III	На каждое учреждение	8

	группе по оплате труда руководителя		
1.5	Учреждения, отнесенные по объемным показателям к IV группе по оплате труда руководителя	На каждое учреждение	7
2.	Объем финансирования учреждений, с которыми заключены договоры на бухгалтерское обслуживание	На каждый млн.рублей, проходящий через централизованное обслуживание	0,2

Таблица 2

Муниципальные учреждения централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений относятся к группам по оплате труда руководителей в соответствии со следующей таблицей:

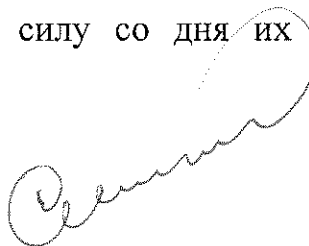
Количество баллов	Группа по оплате труда руководителей
Менее 500	IV
От 500 до 1000	III
От 1000 до 1500	II
Свыше 1500	I

Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий по обслуживанию учреждений определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.»

Статья 2

Настоящие изменения вступают в силу со дня их официального опубликования.

Глава города Липецка



С.В.Иванов