



**ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ШЕСТОЙ СОЗЫВ
16 СЕССИЯ**

РЕШЕНИЕ

23.11.2021

г.Липецк

№ 242

**О внесении изменений в Положение «О денежном содержании,
социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной
службы города Липецка, депутатов Липецкого
городского Совета депутатов»
(первое чтение)**

Рассмотрев проект изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов», внесенный председателем Липецкого городского Совета депутатов, руководствуясь статьей 36 Устава городского округа город Липецк Липецкой области Российской Федерации, принятого решением Липецкого городского Совета депутатов от 24.02.2015 № 990, учитывая решение постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов по бюджету и муниципальной собственности, Липецкий городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять в первом чтении проект изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов» (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Липецкого городского
Совета депутатов

Секретарь сессии

А.М.Афанасьев

И.Н.Подзоров

Изменения
в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц,
замещающих должности муниципальной службы города Липецка,
депутатов Липецкого городского Совета депутатов»

Принят решением сессии Липецкого городского
Совета депутатов от 23.11.2021 № 242 в первом чтении

Статья 1

Внести в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов», принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 25.12.2004 № 553 (в редакции решений Липецкого городского Совета депутатов от 27.04.2006 № 321, от 15.06.2006 № 355, от 03.04.2007 № 540, от 29.05.2007 № 586, от 25.09.2007 № 650, от 19.02.2008 № 741, от 22.01.2009 № 974, от 30.06.2009 № 1101, от 29.06.2010 № 56, от 11.12.2012 № 579, от 30.07.2013 № 681, от 19.12.2013 № 775, от 24.06.2014 № 885, от 08.10.2015 № 10, от 01.11.2016 № 274, от 26.09.2017 № 495, от 30.01.2018 № 586, от 24.04.2018 № 663, от 23.04.2019 № 899, от 25.09.2020 № 8 с изменениями, внесенными решениями Липецкого городского Совета депутатов от 28.12.2005 № 214, от 26.12.2006 № 492, от 29.11.2007 № 711, от 16.12.2010 № 176 (редакция от 27.01.2011), от 07.12.2011 № 389, от 11.12.2012 № 564, от 19.12.2013 № 761, от 23.12.2014 № 977, от 22.12.2015 № 59, от 20.12.2016 № 315, от 19.12.2017 № 555, от 25.12.2018 № 809, от 24.12.2019 № 1034, от 26.11.2020 № 35: «Липецкая газета», 2004, 30 декабря; «Огни Липецка», 2006, 17 мая, 5 июля; «Огни Липецка», 2007, 20 апреля, 20 июня, 27 сентября; «Липецкая газета», 2008, 20 февраля; 2009, 28 января, 18 июля; 2010, 7 июля; 2012, 12 декабря; 2013, 2 августа, 24 декабря; 2014, 5 июля; 2015, 14 октября; 2016, 15 ноября; 2017, 3 октября; 2018, 2 февраля, 27 апреля; 2019, 14 мая; 2020, 2 октября), следующие изменения:

1) в статье 2:

а) в пункте 1:

- абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«премии по результатам работы за полугодие, за год;»;

- дополнить абзацами следующего содержания:

«премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

разовые премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления города Липецка, отраслевого (функционального) органа администрации города Липецка.»;

б) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат по должностям муниципальной службы увеличиваются (индексируются) в случае увеличения (индексации) размеров должностных окладов и иных денежных выплат по должностям государственной гражданской службы Липецкой области в соответствии с решением Липецкого городского Совета депутатов о бюджете города Липецка на соответствующий финансовый год и плановый период.»;

в) дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. Муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в порядке и на условиях согласно приложению 8 к настоящему Положению, без ограничения максимальным размером.»;

г) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Муниципальным служащим могут выплачиваться разовые премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления города Липецка, отраслевого (функционального) органа администрации города Липецка без ограничения максимальным размером.»;

д) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и 2-х окладов за классный чин и материальная помощь в размере одного должностного оклада и одного оклада за классный чин. Указанная выплата и материальная помощь производятся также в случае непредоставления муниципальным служащим очередного отпуска в текущем году.»;

е) дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. Муниципальным служащим могут производиться выплаты за счет предоставляемых межбюджетных трансфертов из федерального и областного бюджетов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством области.»;

2) в пункте 1 статьи 6:

- в абзаце седьмом слова «оклада за классный чин и надбавок» заменить словами «2-х окладов за классный чин и надбавок»;

- абзац девятый дополнить словами «и 3-х окладов за классный чин.»;

- в абзаце десятом слова «должностного оклада с учетом оклада за классный чин и надбавок» заменить словами «должностного оклада и ежемесячных выплат»;

- дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2-х должностных окладов и 2-х окладов за классный чин. Объем средств, предусмотренных в фонде оплаты труда муниципальных служащих на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий, может быть увеличен на сумму высвободившихся средств в результате сокращения численности муниципальных служащих органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа администрации города Липецка в случаях, предусмотренных абзацем третьим пункта 2 настоящей статьи.»;

3) в абзаце первом статьи 7 слова «должностного оклада с установленными надбавками и доплатами» заменить словами «одного должностного оклада и ежемесячных выплат»;

4) статью 10.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Председателю, заместителю председателя Счетной палаты города Липецка предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 4 календарных дня.»;

5) в Приложении 2 к Положению «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов»:

а) строку

«

| | | | |
|-----------------------------|-------|-----|--|
| Председатель Счетной палаты | 11730 | 2,4 | |
|-----------------------------|-------|-----|--|

»

исключить;

б) строку

«

| | | | |
|---|-------|-----|--|
| Заместитель председателя контрольного органа, председателя департамента | 11040 | 2,3 | |
|---|-------|-----|--|

»

изложить в следующей редакции:

«

| | | | |
|---------------------------------------|-------|-----|--|
| Заместитель председателя департамента | 11040 | 2,3 | |
|---------------------------------------|-------|-----|--|

»;

б) дополнить Приложением 8 следующего содержания:

«Приложение 8
к Положению «О денежном
содержании и социальных гарантиях
лиц, замещающих должности муниципальной
службы города Липецка, депутатов
Липецкого городского Совета депутатов»

**Порядок и условия премирования муниципальных служащих за
выполнение особо важных и сложных заданий**

1. Настоящий порядок определяет порядок премирования муниципальных служащих города Липецк (далее – муниципальные служащие) за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премирование муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Липецкий городской Совет депутатов, администрацию города Липецка, Счетную палату города Липецка (далее – органы местного самоуправления), отраслевой (функциональный) орган администрации города Липецка (далее – орган администрации), исполнением должностной инструкции.

Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется за полугодие, а также по решению руководителя органа местного самоуправления, органа администрации может производиться за иной период работы (месяц, квартал, 9 месяцев и год).

3. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления, органа администрации.

4. Премии муниципальному служащему за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия) максимальными размерами не ограничиваются.

5. При принятии решения о выплате муниципальному служащему премии и определении ее размера учитываются:

- личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления, орган администрации;

- степень сложности выполнения муниципальным служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

- оперативность и профессионализм муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов;

- своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия;

- наличие взыскания, предусмотренного статьёй 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», за дисциплинарный проступок, совершенный в период, за который осуществляется премирование.

6. Руководитель структурного подразделения органа местного самоуправления, органа администрации (далее – структурное подразделение) осуществляет подготовку предложений по размерам премий муниципальным служащим структурного подразделения (включая муниципальных служащих, впервые назначенных на должность или освобожденных от должности и не полностью отработавших период, за который выплачивается премия) в пределах фонда оплаты труда и направляет предложения руководителю органа местного самоуправления, органа администрации.

Размеры премий муниципальных служащих структурного подразделения указываются в процентах (целых единицах).

Предложение о невыплате премии муниципальному служащему должно быть обосновано руководителем структурного подразделения в служебной записке на имя руководителя органа местного самоуправления, органа администрации, которая направляется вместе с предложениями по размерам премий муниципальных служащих.

Муниципальный служащий вправе получить от руководителя структурного подразделения обоснованную информацию об установленном ему размере премии.

7. Конкретные размеры премий руководителей структурных подразделений решает руководитель органа местного самоуправления, органа администрации.

Конкретные размеры премий руководителей органов администрации решает Глава города Липецка.».

Статья 2

1. Настоящие изменения вступают в силу со дня их официального опубликования, за исключением пунктов 1, 2, 3, 6 статьи 1 настоящих изменений.

2. Пункты 1, 2, 3, 6 статьи 1 настоящих изменений вступают в силу с 1 января 2022 года.

Глава города Липецка

Е.Ю.Уваркина