



**Администрация
города Липецка**

Советская ул., д. 5, г. Липецк, 398001
Телефоны: 23 96 27; факс 22 51 15
E-mail: munitcom@cominfo.lipetsk.ru

06.08.2018 № 2037-01-12
На № _____ от _____

Председателю Липецкого
городского Совета депутатов

И.В.Тинькову

Уважаемый Игорь Владимирович!

Прошу внести для рассмотрения в Липецком городском Совете депутатов проект изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка».

Докладчик по данному вопросу - начальник управления муниципальной службы и кадровой работы администрации города Липецка - Л.В.Головко.

- Приложение:
1. Проект изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка» на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка к проекту изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка» на 1 л. в 1 экз.
 3. Перечень нормативных правовых актов, подлежащих признанию утратившими силу в связи с принятием проекта изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка» на 1 л. в 1 экз.

Липецкий городской
Совет депутатов
Входящий № 1477-01-12
"07" 08 2018г.

4. Финансово-экономическое обоснование к проекту изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка» на 1 л. в 1 экз.

И.о.главы города Липецка



Д.Л.Аверов

Изменения в Положение об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка

Статья 1

Внести в Положение об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка, принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 15.06.2006 № 353 (в редакции решений Липецкого городского Совета депутатов от 28.11.2006 № 465, от 25.09.2007 № 652, от 19.02.2008 № 743, от 30.09.2008 № 881, от 16.12.2008 № 956, от 11.12.2012 № 577, от 06.11.2014 № 942, от 01.11.2016 № 276, от 30.01.2018 № 588) («Огни Липецка», 2006, 05 июля, 20 декабря; «Липецкая газета», 2007, 27 сентября; 2008, 20 февраля; «Огни Липецка», 2008, 15 октября; «Липецкая газета», 2008, 24 декабря, 2012, 12 декабря; «Огни Липецка», 2014, 22 ноября; 2016, 15 ноября; «Липецкая газета», 2018, 02 февраля), следующие изменения:

1) в статье 3:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Выплачивать работникам, занимающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка:»;

б) абзацы тринадцатый и четырнадцатый пункта 1.2. признать утратившими силу;

в) дополнить пунктами 1.3. и 1.4. следующего содержания:

«1.3. Премии по результатам работы.

Премирование работников производится по результатам работы за квартал, исходя из должностного оклада с учетом надбавок, за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам могут выплачиваться разовые премии без ограничения максимальным размером.

1.4. Материальную помощь.

Материальная помощь предоставляется работникам в течение календарного года в двукратном размере должностного оклада с надбавками. Оказание материальной помощи может быть приурочено к ежегодному оплачиваемому отпуску и (или) к профессиональному празднику.

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работнику оказывается материальная помощь дополнительно в связи с юбилейными датами

и в особых случаях (несчастье, смерть супруга (супруги), его родителей, детей, стихийные бедствия) в размере, не превышающем должностной оклад с надбавками.»;

г) пункты 2.4. и 2.5. признать утратившими силу;

2) абзацы первый и второй пункта 1 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что при утверждении фондов оплаты труда сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов работникам, занимающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации города Липецка (за исключением водителей) предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде, ненормированный рабочий день - в размере 14,4 должностных окладов;».

Статья 2

Настоящие изменения вступают в силу с 1 января 2019 года.

Глава города Липецка

С.В.Иванов

Павел

Пояснительная записка

к проекту изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка»

Проект изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка» подготовлен в целях обеспечения социальных гарантий работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации города Липецка.

Проектом изменений в Положение предлагается.

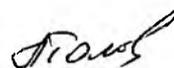
1. При расчете фонда оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации города Липецка (за исключением водителей), средства на выплату ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде, ненормированный рабочий день предусматривать в размере 14,4 должностных окладов, что позволит в целях стимулирования работников устанавливать данную надбавку в максимальном размере.

2. Ввести в Положение дополнительно нормы, устанавливающие возможность выплаты работникам разовых премий за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи дополнительно в связи с юбилейными датами и в особых случаях.

Кроме того, в целях устранения разночтений по вопросу порядка и условий выплаты работникам премий по результатам работы и материальной помощи, предлагается статью 3 Положения дополнить пунктами 1.3. и 1.4. содержащие нормы по указанным выплатам, что позволит однозначно применять установленные нормы Положения.

3. Абзацы тринадцатый и четырнадцатый пункта 1.2. статьи 3 и пункты 2.4. и 2.5. Положения признать утратившими силу, в связи с тем, что порядок и условия выплаты работникам премий по результатам работы и материальной помощи будут изложены в пунктах 1.3. и 1.4. Положения.

Начальник управления муниципальной
службы и кадровой работы администрации
города Липецка

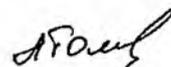


Л.В.Головко

**Перечень нормативных правовых актов,
подлежащих признанию утратившими силу в связи с принятием проекта
изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников,
занимающих должности, не отнесенные к муниципальным
должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности
органов местного самоуправления города Липецка»**

Принятие изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка» не потребует признания утратившими силу нормативных правовых актов, принятых Липецким городским Советом депутатов.

Начальник управления муниципальной
службы и кадровой работы администрации
города Липецка



Л.В.Головко

Финансово-экономическое обоснование

к проекту изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка»

Потребность в дополнительных средствах в связи с принятием изменений в Положение «Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Липецка» в части увеличения размера планируемых при формировании фонда оплаты труда ассигнований на выплату надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде, ненормированный рабочий день до 14,4 должностных окладов составит порядка 5 млн. руб.

Данные средства будут предусмотрены при формировании проекта бюджета на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов.

Председатель департамента финансов
администрации города Липецка



Т.Ю.Григорова