



**ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ПЯТЫЙ СОЗЫВ
47 СЕССИЯ**

РЕШЕНИЕ

23.04.2019

г.Липецк

№ 907

Об отчете о результатах деятельности департамента экономического развития администрации города Липецка в 2018 году

Рассмотрев отчет о результатах деятельности департамента экономического развития администрации города Липецка в 2018 году, представленный исполняющим обязанности Главы города Липецка, руководствуясь статьями 36, 59 Устава города Липецка, Регламентом Липецкого городского Совета депутатов, учитывая решение постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов по экономической и промышленной политике, развитию малого и среднего предпринимательства, Липецкий городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению отчет о результатах деятельности департамента экономического развития администрации города Липецка в 2018 году (прилагается).
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Липецкого городского
Совета депутатов

И.В.Тиньков

Секретарь сессии

С.П.Бессонова

Отчет о результатах деятельности департамента экономического развития администрации города Липецка в 2018 году

Принят решением сессии Липецкого городского
Совета депутатов от 23.04.2019 № 907

Департамент экономического развития администрации города Липецка (далее - Департамент) по состоянию на 01.01.2019 состоит из двух управлений и трех отделов (рис.1). Штатная численность составляет 37 единиц, фактическая численность - 34 единицы.



Рис.1. Организационно-штатная структура департамента

Цели и задачи Департамента

1. Выработка и обеспечение реализации социально-экономической политики города Липецка, формирование приоритетных направлений социально-экономического развития города Липецка.
2. Формирование многоотраслевой сбалансированной экономики города Липецка.
3. Обеспечение соблюдения работодателями, осуществляющими деятельность на территории города Липецка, трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.
4. Создание условий для привлечения инвестиций в экономику города Липецка.
5. Координация деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации города Липецка - структурных подразделений по обеспечению доступности, открытости и качества предоставления муниципальных услуг (функций).
6. Координация реализации проектов муниципально-частного

партнерства, в том числе концессионных соглашений, соглашений муниципально-частного партнерства и иных соглашений.

7. Создание условий для развития малого и среднего бизнеса и реализации инвестиционных проектов.

8. Содействие развитию налогового потенциала города Липецка.

Краткие итоги профильных управлений и отделов Департамента за 2018 год

1. Управление стратегического развития.

1) Формирование благоприятного инвестиционного климата.

В целях формирования позитивного имиджа муниципального образования, в том числе благоприятного инвестиционного климата, департаментом экономического развития администрации города Липецка в 2018 году реализованы следующие мероприятия.

Утвержден перечень из 11 объектов, в отношении которых планируется заключение концессионных соглашений в 2019 году, и опубликован на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов в сети «Интернет».

В направлении развития муниципально-частного партнерства администрацией города Липецка реализуется три концессионных соглашения: «Создание и организация объекта социально-культурного значения: танцевальная студия для обучения танцам детей и взрослых» с объемом инвестиций в размере 12,6 млн. рублей, «Создание полигона для захоронения твердых бытовых отходов (IV очередь строительства)» с объемом инвестиций - 8,3 млн. рублей, «Реконструкция здания Бани» с объемом инвестиций - 7,2 млн. рублей.

Департаментом продолжается деятельность по реализации ряда крупных инвестиционных проектов:

- создание спортивного центра для занятий детей и взрослых спортом, включая крытый манеж с тремя игровыми залами для мини-футбола, волейбола и баскетбола, а также открытую летнюю площадку для мини-футбола с искусственным газоном;

- создание крытого футбольного манежа с искусственным газоном;

- реконструкция здания бани по ул. М.Рыбалко, ул. Неделина и ул. 40 лет Октября;

- реконструкция действующего катка и строительство новой ледовой арены на территории пос. Сырский рудник по ул. Минской;

- создание комплекса по переработке и утилизации илового осадка на станции аэрации города Липецка (МУП «ЛиСА»).

Также утвержден План создания объектов необходимой для инвесторов инфраструктуры (далее - План), включающий 23 объекта, объем инвестиционных вложений на создание и реконструкцию которых составляет более 5 млрд. рублей. Такой План позволит хозяйствующим

субъектам города принимать взвешенные инвестиционные решения об участии в реализации инфраструктурных проектов, учитывая существующие риски.

Для удобства работы предпринимателей и потенциальных инвесторов разработан современный онлайн сервис «Инвестиционная карта города Липецка».

На постоянной основе ведется работа по наполнению и актуализации инвестиционного паспорта города Липецка, который включает в себя информацию о социально-экономическом развитии, инвестиционной привлекательности города, системе мер поддержки для инвесторов.

В 2018 году проведено три заседания общественного Совета по поддержке, развитию малого и среднего предпринимательства и формированию благоприятного инвестиционного климата в городе Липецке.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», а также в целях снижения административных барьеров, эффективного взаимодействия бизнеса, общества и государства и в целях создания прозрачной правовой среды с 2015 года проводится оценка регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов города Липецка, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности (далее - ОРВ) и экспертиза муниципальных нормативных правовых актов города Липецка, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности (далее - экспертиза).

За отчетный период процедуру ОРВ прошли девятнадцать проектов муниципальных нормативных правовых актов, из них три получили заключения, содержащие выводы о наличии положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или бюджета города Липецка и отправлены на доработку разработчикам.

Процедуру экспертизы прошли два действующих нормативных правовых акта города Липецка, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности.

В целях применения проконкурентных подходов в деятельности администрации города Липецка при создании условий для формирования благоприятного инвестиционного и делового климата 30 октября 2017 года главой города Липецка утвержден План мероприятий («дорожная карта») по содействию развитию конкуренции в городе Липецке на 2018-2020 гг. (далее – «дорожная карта»).

Реализация мероприятий «дорожной карты» направлена на развитие конкурентной среды, снижение административных и инфраструктурных барьеров на территории города Липецка, стимулирование новых предпринимательских инициатив. По итогам ее реализации в 2018 году, можно сказать, что по 99% показателей достигнуты планируемые значения.

Взаимодействие по вопросам развития конкуренции в городе Липецке между администрацией города Липецка и управлением Федеральной антимонопольной службы по Липецкой области осуществляется на постоянной основе.

2) Развитие малого и среднего предпринимательства.

Развитие малого и среднего предпринимательства - одно из условий перехода к полноценным рыночным отношениям, устойчивому развитию экономики, а также стабильности в социальной сфере.

В 2018 году на территории города Липецка осуществляли деятельность 22 тысячи субъектов малого и среднего бизнеса. Доля числа занятых на предприятиях бизнеса составляла 30,6% от численности работников всех предприятий и организаций города Липецка.

Поддержка малого и среднего бизнеса является одним из ключевых направлений государственной экономической политики в Российской Федерации.

Реализация комплекса мероприятий по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства на территории города Липецка включает в себя финансовую, информационную и консультационную поддержку.

В части финансовой поддержки, в 2018 году начинающие предприниматели в возрасте до 30 лет и лица, ранее официально зарегистрированные как безработные граждане, имели возможность получить субсидию в размере до 300,0 тыс. рублей на открытие и развитие собственного дела по приоритетным направлениям: производство, переработка сырья, оказание услуг: жилищно-коммунальных, бытовых, медицинских, ветеринарных, общественного питания, физической культуры и спорта, образования, it-сфере.

В целях содействия внедрению современных технологий в бизнес-процессы с 2018 года муниципалитетом оказывается новый вид субсидии – на возмещение затрат субъектам малого и среднего бизнеса в связи с получением дополнительного профессионального образования в области информации и связи в размере до 100,0 тыс. рублей.

Данными видами поддержки воспользовались 9 субъектов бизнеса. Общая сумма субсидий составила 2433,0 тыс. рублей.

В целях создания эффективной системы поддержки и продвижения наукоемких, инновационных проектов от момента зарождения научной идеи до организации мелкосерийного выпуска продукции в течение шести лет осуществляет свою деятельность МБУ «Технопарк-Липецк» (далее - технопарк).

Общее число резидентов, осуществляющих научную и инновационную деятельность на территории технопарка, по итогам 2018 года составляет 29 единиц.

Также создаются условия для его успешного функционирования. На сегодняшний день проведена реконструкция 72% площадей всего имущественного комплекса технопарка.

В целях снижения издержек на развитие инновационной деятельности для резидентов технопарка предусмотрена льгота по арендной плате за имущество в размере 50% рыночной стоимости.

В июле МБУ «Технопарк Липецк» была подана заявка в Некоммерческую организацию Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий (Фонд «Сколково») на получение статуса регионального оператора. Присвоение данного статуса позволит местным предприятиям получить доступ к сервисам Фонда «Сколково»: менторским и акселерационным программам, поддержке в коммерциализации и встраивании в технологические цепочки крупного бизнеса.

В декабре 2018 года между администрацией города Липецка и Фондом «Сколково» подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в инновационной сфере.

Вместе с тем, город Липецк включен в список городов, в которых Фондом «Сколково» в 2019 году запланировано проведение Open Innovations Startup Tour. В мероприятии примут участие более 200 человек.

В феврале 2018 года состоялось открытие Центра развития предпринимательства, ориентированного на предоставление услуг субъектам малого и среднего предпринимательства по принципу «одного окна», за период работы которого оказано 278 консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства.

В апреле 2018 года на территории муниципального образования открыт региональный коворкинг-центр «Точка кипения-Липецк», целью деятельности которого является аккумуляция интеллектуальных ресурсов для реализации проектов социально-экономического развития территории, получения актуальной информации, в том числе путем взаимодействия с экспертами федерального и международного уровня по интересующим вопросам. Всего проведено 350 мероприятий, участниками которых стало более 3500 человек.

В рамках информирования предпринимательского сообщества о мерах финансовой поддержки, инвестиционной привлекательности города Липецка и других актуальных направлениях были осуществлены следующие мероприятия:

- опубликованы статьи в «Липецкой газете», в журнале «Первый номер»;
- озвучена информация на теле и радио каналах «Липецкое время», ГТРК, GOROD48.ru, «Эхо Москвы», «Липецк FM», «Первое сетевое»;

- организована трансляция на светодиодных рекламных конструкциях города Липецка.

Изготовлены рекламно-информационные материалы (виртуальный промоутер) и видеоролики о финансовой поддержке и инвестиционной привлекательности муниципального образования, о существующих интерактивных сервисах (бизнес-навигатор МСП, Инвестиционная карта города Липецка); об открытии в городе Липецке коворкинг-центра «Точка кипения», о проведении в городе II регионального IT-форума «TECH-I-NET Технологии и коммуникации».

Проведен ряд открытых совещаний и круглых столов по следующим тематикам:

- особенности инновационной деятельности в городе Липецке;
- монетизация инновационных бизнес-идей молодежи;
- особенности работы с контрольными органами;
- организация взаимодействия проектных институтов города Липецка и Липецкой области с резидентами технопарка;
- особенности работы с НМК «Липецкий областной фонд поддержки малого и среднего предпринимательства».

Для резидентов технопарка организована серия обучающих семинаров:

- особенности подготовки проектов для участия в программе Умник, Старт;
- работа в системе PostgreSQL;
- основы IT-технологий;
- порядок регистрации юридических лиц и проблемные вопросы в ходе осуществления деятельности (на примере ООО).

Проведена конференция, приуроченная к профессиональному празднику «День российского предпринимательства» по теме «Участие малого бизнеса в закупках крупных предприятий».

Продолжается деятельность по реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение цифровых технологий в систему жизнеобеспечения города Липецка.

В 2018 году разработана Концепция создания «Умного города». Указанным документом определен комплексный подход к внедрению «умных» технологий в различных сферах городского хозяйства с учетом особенностей и целей развития муниципального образования.

Формирование Концепции осуществлялось с применением методов проектного управления.

В целях привлечения к данной деятельности заинтересованных горожан было проведено 6 заседаний рабочих групп, где была рассмотрена целесообразность и перспективы внедрения различных цифровых технологий в условиях ограниченности бюджетных средств.

Также проведена 2-х дневная форсайт-сессия «Умный город» с привлечением представителей администрации города Липецка, крупных

компаний, экспертного сообщества, общественных объединений и жителей города. Участниками мероприятия разработана карта потребностей и проектов, которые планируется реализовать в сфере транспорта, дорожного хозяйства, экологии, информационной и инновационной деятельности.

Была создана краудсорсинговая платформа «Твой город 48», где все желающие могут предлагать свои идеи и выбирать наиболее перспективные. За два месяца работы платформа собрала более 50 участников, которые выдвинули около 20 предложений.

В октябре состоялся II региональный IT-форум «TECH-I-NET. Технологии и коммуникации». На мероприятии обсуждалось цифровое будущее города и связанные с новым технологическим укладом изменения в сфере профессионального образования и трудоустройства.

В целях внедрения передовых технологических решений разработана «дорожная карта» по реализации проекта «Умный город», которая направлена в администрацию Липецкой области для участия в конкурсном отборе Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

В настоящее время с учетом положений Методических рекомендаций по подготовке регионального проекта «Умные города» программ цифрового развития экономики субъекта Российской Федерации, а также проекта Стандарта «Умный город» разработан проект муниципальной программы.

Для информирования предпринимателей на постоянной основе ведется работа по наполнению и актуализации сайта департамента экономического развития администрации города Липецка, портала малого и среднего бизнеса, инвестиционного портала города Липецка, которые включают в себя информацию о социально-экономическом развитии и инвестиционной привлекательности муниципального образования, системе мер поддержки предпринимателей и инвесторов.

Задачи на 2019 год:

- консолидация мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, развитие инфраструктуры поддержки, создание образовательных программ для поддержки начинающих предпринимателей и другие меры, направленные на реализацию мероприятий по увеличению количества субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- совершенствование работы с потенциальными инвесторами. Разработка Порядка сопровождения инвестиционных проектов по принципу «одного окна», определяющего процедуры сопровождения инвестиционного проекта органами власти муниципального образования,

обеспечивающего получение полного комплекса услуг;

- подготовка новых площадок, обеспеченных необходимой инженерной инфраструктурой, для размещения инвесторов, в том числе в МБУ «Технопарк-Липецк»;

- реализация проектов на основе принципов муниципально-частного партнерства и в рамках реализации концессионных соглашений;

- проведение ежегодного IT-форума на территории города Липецка;

- проведение Стартап Тура «Open Innovations Startup Tour 2019»;

- содействие обеспечению комплексного подхода к реализации проекта «Умный город»;

- проведение ежегодной конференции для субъектов малого и среднего предпринимательства.

2. Управление муниципальной экономики и охраны труда.

По результатам финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий за 9 месяцев 2018 года получены доходы в сумме 1 млрд. 692 млн. рублей. Прибыль до налогообложения МУП составила 50 млн. рублей.

Оптимизация производственных процессов позволила увеличить заработную плату на 18% до уровня 27641 рублей.

В 2018 году в бюджет города перечислена часть прибыли в сумме 1991 тыс. рублей.

1) Мероприятия по реформированию муниципальных предприятий и муниципальных учреждений (далее - МУП и МУ).

В целях повышения качества оказываемых услуг, а также эффективности использования муниципального имущества в условиях конкуренции продолжена работа по реформированию организаций муниципального сектора:

- реорганизовано МУП «Городской электротранспорт» в форме выделения из МУП «Липецкий пассажирский транспорт»;

- реорганизовано в форме преобразования МУП «Липецкая городская транспортная компания» в муниципальное бюджетное учреждение «Липецкая городская транспортная компания»;

- изменен вид муниципального казенного ремонтно-строительного дорожного предприятия на муниципальное унитарное ремонтно-строительное дорожное предприятие;

- проведена реорганизация в форме присоединения 12 учреждений образования.

Реализация мероприятий в форме присоединения трех учреждений культуры отложена до полного изучения вопроса реформирования парковой системы с учетом накопления опыта проведения культурно-массовых мероприятий и эксплуатации общественной территории «Городище».

2) Деятельность акционерных обществ (далее - АО).

Сумма поступлений в бюджет от перечисления дивидендов по акциям, принадлежащим городу Липецку в 2018 году составила 418 тыс. рублей.

В соответствии с решением Липецкого городского Совета депутатов от 30.10.2018 № 778 в Прогнозный план (Программу) приватизации муниципального имущества города Липецка на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов включены АО «Бином-ТВ» и АО «Липецкая недвижимость».

3) Мониторинг за установлением и уровнем цен.

В рамках проведения мониторинга за установлением и уровнем цен (тарифов) на продукцию, производимую муниципальными предприятиями, товары и работы (услуги), выполняемые муниципальными предприятиями и учреждениями, города Липецка на основании утвержденного плана проведения мониторинга на 2018 год, охвачено 29 организаций, в том числе:

- 21 учреждение департамента образования;
- 3 учреждения департамента по физкультуре и спорту;
- 2 учреждения департамента культуры и туризма;
- 1 предприятие департамента дорожного хозяйства и благоустройства;
- 1 предприятие и 1 учреждение департамента жилищно-коммунального хозяйства.

В ходе мониторинга выявлены нарушения при формировании цен (тарифов) на работы (услуги), выполняемые муниципальными предприятиями и учреждениями, а также даны рекомендации по устранению выявленных нарушений.

4) Комиссия по работе с убыточными предприятиями.

В рамках деятельности комиссии по работе с убыточными предприятиями, обеспечению своевременности выплаты заработной платы и ее легализации, созданной в соответствии с распоряжением Главы города Липецка от 21.05.2009 № 936-р, продолжена адресная работа с руководителями организаций, допустившими снижение налоговой нагрузки или имеющих необоснованно низкую налоговую нагрузку, в целях выхода организаций на безубыточный уровень работы. В течение 2018 года проведено девять заседаний комиссии, заслушано 45 хозяйствующих субъектов.

В рамках деятельности Комиссии выявлены основные причины низкой налоговой нагрузки: снижение покупательской способности населения, сезонность работы предприятий производственной отрасли, рост затрат на потребляемое сырье и материалы.

Результаты проведенной адресной работы будут подведены по данным налоговых деклараций по налогу на прибыль за 2018 год.

5) Комиссия по снижению недоимки в бюджет города.

На заседаниях комиссии по снижению недоимки в бюджет города, созданной в соответствии с распоряжением Главы города Липецка от 14.05.2009 № 852-р, заслушаны организации, индивидуальные предприниматели и физические лица, имеющие задолженность по уплате налога на доходы физических лиц, земельного и имущественного налога, единого налога на вмененный доход, арендной плате за землю и использование муниципального имущества. В течение 2018 года проведено 23 заседания, заслушаны 202 налогоплательщика. По результатам работы комиссии в 2018 году в бюджет города поступило 58,7 млн. рублей.

б) Легализация заработной платы.

В администрации города Липецка в рамках деятельности комиссии по работе с убыточными предприятиями, обеспечению своевременности выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений (далее – Комиссия) ведется адресная работа с руководителями организаций, выплачивающих низкую заработную плату и допускающих задолженность по заработной плате, а также проводится широкая разъяснительная работа по вопросам соблюдения трудового и налогового законодательства и ответственности за совершение нарушений трудовых прав работающего населения и налоговых правонарушений.

По состоянию на 01.01.2019 года проведено двадцать два заседания Комиссии. На заседания Комиссии приглашены руководители 432 хозяйствующих субъектов, из них заслушано – 301. По итогам работы Комиссии заработную плату работникам повысили в 300 организациях, что составило 99,7% от общего числа заслушанных (за 2017 год - 86%).

Информация о 71 предприятии, руководители которых не явились на заседание комиссии повторно и допустили нарушения трудового законодательства, направлена в прокуратуру Липецкой области для принятия мер прокурорского реагирования и в Государственную инспекцию труда в Липецкой области для проведения контрольно-надзорных мероприятий.

В печатных изданиях и на интернет-сайтах регулярно размещаются информационно-разъяснительные материалы по вопросам легализации трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже МРОТ и негативном влиянии скрытых форм оплаты труда на реализацию трудовых, пенсионных, имущественных прав граждан, а также информация о телефонах «горячей линии» по данной тематике.

На официальном сайте Департамента сформированы и размещены реестры недобросовестных работодателей города Липецка.

В связи с изменениями пенсионного законодательства с ноября 2018 года в администрации города Липецка осуществляет деятельность рабочая группа по обеспечению соблюдения трудовых прав работников предпенсионного возраста. На заседаниях заслушаны руководители четырех организаций, по которым определены мероприятия по поддержке

занятости и обеспечению социальных гарантий высвобождаемых работников.

7) Социальное партнерство и охрана труда.

Одним из главных инструментов реализации социального партнерства являются коллективно-договорные отношения, направленные на выполнение требований трудового законодательства и обеспечения социальных и трудовых гарантий работников.

По состоянию на 01.01.2019 коллективно-договорной способ регулирования трудовых отношений используется в 506 трудовых коллективах города Липецка, охвачено 134,8 тыс. человек или 65,7% от общего числа работающих в городе Липецке (на 01.01.2018 - 134,1 тыс. человек или 65,3%).

По состоянию на 01.01.2019 99,2% коллективных договоров предусматривают положения по формированию здорового образа жизни работников, внедрения системы поощрения сотрудников, ведущих здоровый образ жизни, мероприятия по реализации программы просвещения на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИД «Узнай об этом на работе».

По итогам 2018 года мониторингом состояния и условий труда охвачено 340 предприятий и учреждений города Липецка.

Специальная оценка условий труда проведена на 49853 рабочих местах из 61641, что составляет 81%.

За 2018 год специалисты Департамента приняли участие в расследовании 34 несчастных случаев, из которых по результатам расследования 21 случай квалифицирован, как связанный с производством (за 2017 год - 40 случаев, из них связаны с производством - 25).

С целью реализации на территории города Липецка единой государственной политики в области охраны труда и предупреждения роста производственного травматизма:

- создана и работает городская межведомственная комиссия по охране труда;

- проведена викторина «Охрана труда: от школы до производства» среди команд учащихся 9 - 11 классов и открытые уроки в школах города;

- проведены два внеочередных заседания городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием руководителей предприятий города Липецка;

- осуществляется информирование о необходимости усиления контроля в области охраны труда через средства массовой информации;

- организована демонстрация тематического музыкально-танцевального номера «Организуем безопасным свой труд - дома тебя с нетерпением ждут в рамках акции «Молодежный день здоровья» на «Липецком городище»;

- проведено заседание круглого стола «Актуальные вопросы условий и охраны труда» в «Точке кипения», в ходе которого состоялся обмен

лучшими практиками по охране труда на предприятиях города Липецка (АО «Индезит Интернешнл», АО «ДАНОН РОССИЯ» филиал «Молочный комбинат «Липецкий», АО «Липецкое станкостроительное предприятие», ОА «Липецкцемент», ООО «ЛТК «Свободный Сокол», ООО «СУ-11 «Липецкстрой» и др);

- создана вкладка «Биржа лучших практик в сфере охраны труда» на сайте Департамента, где размещаются информационные материалы для передачи лучшего опыта в данной сфере;

- разработаны информационные памятки о необходимости проведения специальной оценки условий труда, которые разосланы 150 работодателям, переданы 180 налогоплательщикам, приглашенным на заседания комиссии по недоимке и работе с убыточными предприятиями, обеспечению своевременности выплаты заработной платы и ее легализации;

- разработан и распространен плакат «Работаем безопасно!» (1200 штук).

В соответствии с требованиями ст. 303 Трудового кодекса РФ специалистами Департамента проведена уведомительная регистрация 96 трудовых договоров с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

8) Муниципальные услуги.

Департаментом в отчетном периоде осуществлялась координация деятельности структурных подразделений администрации города Липецка по обеспечению доступности, открытости и качества предоставления муниципальных услуг.

По состоянию на 01.01.2019 на портале государственных и муниципальных услуг Липецкой области заявителям доступна информация о 46 услугах, предоставляемых администрацией города Липецка и подведомственными учреждениями, в том числе по 40 услугам обеспечена возможность получения бланков документов и подачи заявления в электронном виде (по состоянию на 01.01.2018 - по 37 услугам).

В отчетном периоде, в рамках реализации мероприятий по популяризации электронных услуг, департаментом совместно со структурными подразделениями администрации города Липецка, ответственными за предоставление услуг, организовано распространение информационных материалов о портале госуслуг (20 тыс. буклетов, 20 тыс. листовок, 11 тыс. календарей, 250 плакатов).

Во время проведения общегородских массовых мероприятий организованы акции «Зарегистрируйся на портале госуслуг и получи подарок»: на гастрономическом фестивале «Вкусный город», на фестивале «Липские воды».

В июле-августе 2018 года в рамках организованной департаментом экономического развития акции «Госуслуги - не отходя от рабочего места!» около 350 работников предприятий получили возможность

зарегистрировать личный кабинет на портале госуслуг и проконсультироваться по вопросам работы портала в мобильном офисе непосредственно на предприятии.

Проводится ежемесячный мониторинг количества направленных запросов в рамках межведомственного взаимодействия при оказании услуг.

За 2018 год для предоставления услуг было сформировано и направлено в рамках межведомственного электронного взаимодействия 25605 запросов, что позволило снизить временные и финансовые затраты заявителей на получение необходимых сведений от федеральных и региональных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов (за 2017 год - 19184 запросов).

Задачи на 2019 год:

- обеспечить выполнение мероприятий по мониторингу за установлением и уровнем цен (тарифов) на оказываемые работы (услуги) в отношении МУП и МУ, запланированных к проведению;
- осуществлять контроль за ходом выполнения плана мероприятий по реформированию муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений города Липецка в 2019 году;
- продолжить работу комиссий по снижению недоимки в бюджет города Липецка, по легализации заработной платы и по работе с убыточными предприятиями, с учетом организации заседаний межведомственных комиссий с выездом на место осуществления финансово-хозяйственной деятельности налогоплательщика (в случае необходимости);
- обеспечить выполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости в городе Липецке до уровня 4 068;
- увеличить количество работодателей, охваченных сбором информации о состоянии условий и охраны труда в городском округе городе Липецке до 380;
- сохранить процент охвата работающего населения коллективно-договорными отношениями на уровне 65%, вовлечение предприятий малого бизнеса в сферу социального партнерства;
- включить в 100% коллективных договоров положений о повышении качества жизни работников, реализации мероприятий по их оздоровлению, формированию здорового образа жизни и предоставлению дополнительных социальных гарантий для лиц предпенсионного возраста;
- популяризировать вопросы сохранения жизни и здоровья работников в процессе производства, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, формирования сознательного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда;

- реализовать мероприятия по увеличению доли граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

3. Отдел территориального планирования.

1) Стратегическое планирование.

В 2018 году осуществлялся комплекс мероприятий по организации стратегического планирования развития муниципального образования город Липецк.

Так, в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», а также в целях актуализации действующих документов стратегического планирования в 2018 году разработано 7 нормативных правовых актов.

Разработан и утвержден постановлением администрации города Липецка от 13.07.2018 № 1186 План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Липецка, соответствующий первому этапу ее реализации.

В 2018 году разработан прогноз социально-экономического развития города Липецка на 2019 год и среднесрочную перспективу.

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» в отчетном периоде разработан прогноз социально-экономического развития города Липецка на долгосрочный период до 2024 года.

2) Отчеты о социально-экономическом развитии.

Подготовлены материалы и проведены ежеквартальные и годовое расширенное заседание Коллегии администрации города Липецка «Об итогах социально – экономического развития за отчетный период», по итогам которых разработано 3 нормативных правовых акта.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» утвержден перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления, достижение которых, в большей степени зависят от деятельности органов местного самоуправления. Показатели характеризуют качество жизни населения: образование, сферу жилищно-коммунального и дорожного хозяйства, развитие малого предпринимательства и др.

В 2018 году был сформирован Доклад Главы городского округа город Липецк о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления за 2017 год и их планируемых значениях на трехлетний период. По данным показателям также подготавливались ежеквартальные отчеты.

В соответствии с решением Липецкого городского Совета депутатов от 01.11.2016 № 278 подготовлен отчет Главы города Липецка о

результатах его деятельности и деятельности администрации города Липецка за 2017 год.

Проводился ежеквартальный мониторинг основных социально-экономических показателей, были подготовлены отчеты о социально-экономическом развитии города Липецка в сравнении с другими городами - областными центрами ЦФО.

В 2018 году подготовлен отчет об исполнении Программы социально-экономического развития города Липецка на 2015-2019 годы по итогам 2017 года.

В соответствии с приказом Федеральной службы государственной статистики от 26.07.2016 № 365 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за состоянием экономики и социальной сферы муниципального образования» составлены статистические отчеты по форме № 1-МО «Сведения об объектах инфраструктуры муниципальных образований» и приложения к форме № 1-МО «Показатели для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» по состоянию на 31.12.2017.

3) Муниципальные программы города Липецка.

В конце 2017 года была изменена методика оценки эффективности муниципальных программ, которая основана на расчете критериев количественных оценок эффективности реализации муниципальных и ведомственных целевых программ.

Степень соответствия Программы каждому критерию оценивалась по балльной шкале. Каждый критерий имел свой весовой коэффициент в общей оценке эффективности.

В соответствии с данной методикой в 2018 году подготовлен отчет об оценке эффективности реализации муниципальных и ведомственных целевых программ за 2017 год, который был рассмотрен на Коллегии администрации города Липецка, комиссии и сессии Липецкого городского Совета депутатов. По итогам проведенной оценки эффективности 69% муниципальных программ и 100% ведомственных целевых программ признаны эффективными. Эффективность 4 муниципальных программ (31% от общего их числа) оценена как умеренная:

- муниципальная программа «Градостроительная деятельность на территории города Липецка на 2017-2022 годы»;
- муниципальная программа «Благоустройство территории города Липецка на 2017-2022 годы»;
- муниципальная программа «Развитие жилищно-коммунального хозяйства города Липецка на 2017-2022 годы»;
- муниципальная программа «Развитие культуры и туризма в городе Липецке на 2017-2022 годы».

Кроме того, по данной методике также проведена оценка эффективности 26 ответственных исполнителей и соисполнителей

муниципальных программ. Эффективной признана работа 24 исполнителей (соисполнителей) (92% от общего их числа). Эффективность 2 исполнителей (соисполнителей) (8% от общего их числа) оценена как умеренная (департамент градостроительства и архитектуры и департамент жилищно-коммунального хозяйства).

Ежеквартально осуществлялся текущий контроль исполнения программных мероприятий муниципальных программ города Липецка, проводился анализ и подготовка сводной информации о ходе их реализации.

Информация по исполнению муниципальных программ города Липецка на 2014-2016 годы, 2017 год

	Освоено средств городского бюджета, млн.руб	Количество муниципальных программ	Программы, признанные высокоэффективными, с 2017 г – эффективными, %
2014	4059,9	15	33
2015	4112,3	15	33
2016	4462,8	14	36
2017	5140,1	13	69

В соответствии с требованиями действующего законодательства внесены изменения в Порядки разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Липецка и ведомственных целевых программ города Липецка.

Проводилась работа по согласованию изменений в действующие муниципальные программы города Липецка. Подготовлено 92 заключения на проекты изменений в муниципальные программы города Липецка в 2018 году.

Проведено согласование планов реализации муниципальных программ, в том числе изменений к ним, в количестве 80 ед. в 2018 году.

Также в отчетном периоде проводилась работа по координации и согласованию проектов изменений в муниципальные программы города Липецка на предмет соответствия положениям Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

На основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее - Указ), в целях обеспечения интеграции национальных проектов (программ) и приоритетных проектов (программ) в муниципальные программы города Липецка, отделом территориального планирования:

- проанализированы 14 муниципальных программ города Липецка на предмет соответствия положениям Указа;

- сформированы предложения в части сроков реализации, целей, задач, ожидаемых результатов, основных мероприятий, целевых индикаторов и показателей задач муниципальных программ города Липецка в соответствии с Указом и направлены структурным подразделениям администрации города Липецка - ответственным исполнителям муниципальных программ.

Разработан перечень ключевых показателей эффективности деятельности руководителей структурных подразделений администрации города Липецка на 2018 год. Ежеквартально осуществляется мониторинг их исполнения.

4) Мониторинг предприятий промышленного сектора экономики.

В целях формирования системы оперативного мониторинга ключевых показателей социально-экономического развития города Липецка, перспективных направлений научно-технической и инновационной деятельности, а также оценки инвестиционной деятельности предприятий и организаций на постоянной основе формируется отчет по крупным и средним предприятиям города Липецка и оценка их инвестиционной деятельности.

По объему промышленного производства Липецк уверенно занимает лидирующие позиции среди городов ЦФО. На душу населения данный показатель составил 1203,7 тыс. рублей.

За 2018 год объем отгруженных промышленных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами (без НДС) по крупным и средним организациям составил 659,1 млрд. рублей, что на 19% больше, чем в 2017 году.

С прибылью завершили год 74,1% крупных и средних организаций города. Сальдированный финансовый результат за 2018 год составил 122,6 млрд. рублей или 94,4% к 2017 году (по сопоставимому кругу организаций).

За 2018 года по сравнению с аналогичным периодом 2017 года отмечен рост объемов выпуска продукции на предприятиях города Липецка, среди которых ПАО «НЛМК» - 122,7%, ООО «Липецкпиво» - 102,2%, ОАО «Вторчермет» - 237,1%.

Продолжена работа по выводу экономики на инновационный путь развития.

Объем отгруженных инновационных товаров, работ и услуг по городу Липецку составил 35,6 млрд. рублей или 89,1% к 2017 году. Данная тенденция связана со снижением инновационной активности крупнейшего предприятия города ПАО «НЛМК» (объем отгруженных инновационных товаров ПАО «НЛМК» снизился на 12% или на 4 млрд. рублей).

Однако инновационная активность некоторых предприятий города была увеличена, среди них ООО ЛОЭЗ «Гидромаш», ООО «КрафтБетон». Так, за 2018 год объем отгруженных инновационных товаров ООО ЛОЭЗ

«Гидромаш» увеличился на 190,3%, ООО «КрафтБетон» увеличился на 153,4%.

Доля инновационных товаров и услуг в общем объеме отгруженных товаров, выполненных работ и услуг составила 5,4%.

За 2018 год объем инвестиций в основной капитал по крупным и средним организациями составил 40,2 млрд. рублей или 122,5% к 2017 году.

Объем бюджетных инвестиций в основной капитал (без субъектов малого предпринимательства и объема инвестиций, не наблюдаемых прямыми статистическими методами) за январь-декабрь 2018 года составил 4,0 млрд. рублей или 141,4% к уровню 2017 года.

Завершилось строительство нового детского сада в микрорайоне «Елецкий». В 2019 году объем инвестиций в основной капитал (без НДС) составил 149,2 млн. рублей. 01 сентября 2018 года приняла своих учеников новая школа № 60 в микрорайоне «Елецкий» на 800 мест, идет строительство 2-х школ (в микрорайоне «Победа» и по ул. 50 лет НЛМК) объем инвестиций за 2018 год составил 243,8 млн. рублей.

Продолжилась работа по дальнейшему развитию спортивной базы города. В 2018 году объем инвестиций на реконструкцию тренировочной площадки на базе МБУ ЦС «Металлург» составил 60,6 млн. рублей.

Задачи на 2019 год:

- мониторинг ключевых показателей эффективности деятельности руководителей структурных подразделений администрации города Липецка;

- анализ планируемого и фактического участия структурных подразделений администрации города Липецка в Федеральных, Государственных программах РФ, региональных программах и проектах, национальных проектах РФ и Липецкой области на предмет привлечения средств из вышестоящих бюджетов;

- методологическая поддержка подготовки и экспертиза проектов изменений в муниципальные программы города Липецка, контроль за ходом их реализации;

- мониторинг документов стратегического планирования;

- подготовка и проведение годового расширенного заседания Коллегии администрации города Липецка «Об итогах социально-экономического развития города Липецка за 2018 год и задачах на 2019 года», а также полугодового и по итогам 9 месяцев;

- дальнейшая подготовка комплексной информации, отчетов, заполнение статистических форм о социально-экономическом развитии города Липецка;

- организация взаимодействия с промышленными предприятиями города Липецка с целью мониторинга их инвестиционной, инновационной деятельности и др.

4. Отдел координирования и технологического контроля в сфере муниципальных закупок.

По итогам работы в 2018 году проведено 42 проверки, в том числе 23 плановых проверки и 19 внеплановых проверок, что в 2,5 раза больше, чем в 2017 году (проведено 17 проверок).

В результате проверок выявлены нарушения ч. 9, ч. 11 ст. 94, ч. 3 ст. 103 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон № 44-ФЗ), т.е. нарушение сроков размещения информации в единой информационной системе (документов о приемке товаров, выполнении работ, оказании услуг; отчетов об исполнении контрактов). По результатам указанных проверок выдано 5 предписаний об устранении нарушений до принятия решения об административном наказании, принято 4 решения ограничиться устным замечанием, по 23 проверкам принято решение о прекращении производства по делам об административных правонарушениях в связи со ст. 2.9 КоАП РФ (при малозначительности административного правонарушения). Материалы одной проверки на настоящий момент находятся на рассмотрении в управлении по контролю и регулированию контрактной системы в сфере закупок Липецкой области.

В результате рассмотрения результатов проверки МУП «Липецкая станция аэрации» на руководителя наложен административный штраф в размере 3000 рублей в соответствии с ч. 4.2. ст. 7.30. КоАП РФ (утверждение конкурсной документации с нарушением требований, предусмотренных законодательством о контрактной системе).

На постоянной основе проводится мониторинг наличия соответствующей профессиональной подготовки специалистов в сфере муниципальных закупок.

В 2018 году закупки в городе Липецке осуществляли 274 специалиста в сфере закупок. По состоянию на 01.01.2019 года степень профессиональной подготовки 255 (93%) из них соответствует требованиям Закона № 44-ФЗ.

В 2018 году совместно с управлением по контролю и регулированию контрактной системы в сфере закупок Липецкой области проведен семинар по информированию муниципальных заказчиков города Липецка об изменениях законодательства о контрактной системе, проведено 3 рабочих совещания по проблемным вопросам, возникающим при составлении и предоставлении отчетности.

Организован и проведен семинар для муниципальных заказчиков города Липецка с представителями электронной площадки АО «ЕЭТП» по изменениям и актуальной проблематике законодательства о контрактной системе.

Организован и проведен совместно с управлением по контролю и регулированию контрактной системы в сфере закупок Липецкой области,

семинар с представителями электронной площадки НЭП по актуальным вопросам применения Закона № 44-ФЗ.

В целях осуществления эффективной закупочной деятельности на территории города Липецка ежеквартально осуществляется мониторинг исполнения муниципальными заказчиками 20 показателей закупочной деятельности, плановые значения которых установлены управлением по контролю и регулированию контрактной системы в сфере закупок Липецкой области. По итогам 2018 года установлено достижение 9 из них, в том числе: доля конкурентных закупок и доля закупок у субъектов среднего и малого предпринимательства (далее - СМП).

Задачи на 2019 год:

- создание условий для эффективной закупочной деятельности на профессиональной основе;
- усиление контрольных мероприятий в сфере закупок;
- минимизация дробления закупок;
- увеличение доли конкурентных закупок и закупок у СМП.

И.о. Главы города Липецка



Е.Ю.Уваркина