**Проверка финансово-хозяйственной деятельности МБОУ СШ № 52 города Липецка**

Счетной палатой города Липецка проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности МБОУ СШ № 52 города Липецка за 2016-2017 годы и 1полугодие 2018 года. Включение в план работы Счётной палаты города Липецка и проведение данной проверки связано с обращением бывшего заместителя директора по АХЧ МБОУ СШ № 52.

По состоянию на 1 сентября 2017 года в школе обучался 541 учащийся.

Основные доходы учреждения – *бюджетные средства на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и субсидии на иные цели*, объём которых в 2017 году составил – 22,2 млн. руб., на 2018 год запланировано 21,6 млн. рублей.

От приносящей доход деятельности в 2017 году получено 550,1 тыс. руб., в 2018 году учреждение планирует получить доход от оказания платных услуг в объёме 1,2 млн. рублей.

Объём выделенных субсидий в 2017 году составил 18,3 млн. руб., в том числе за счёт средств областного бюджета – 14,3 млн. руб., городского бюджета 4,0 млн. рублей. В 2018 году сумма субсидий составит – 18,8 млн. руб., в том числе за счёт областного бюджета – 14,6 млн. руб., городского – 4,2 млн. рублей.

Основную часть расходов учреждения (около 75,0%) составляют расходы по оплате труда.

Среднемесячная заработная плата в 2016 году по всем педагогическим работникам составила – 21,7 тыс. руб., что превысило установленный показатель, за 2017 год она сложилась в сумме 20,5 тыс. руб., что соответствовало целевому показателю «Дорожной» карты».

Расчёт средней заработной платы произведён из фактической средней списочной численности работников по учреждению, которая в 2016 году составила 43 человека, в 2017 году – 45 человек, по штатному расписанию в 2016-2017 годах она составляла 64 человека, и без учёта совмещения в 2017 году средняя заработная плата составила 13,5 тыс. рублей.

В 1 полугодии 2018 года заработная плата учителей-предметников составила – 22,4 тыс. руб., начальных классов – 24,3 тыс. рублей.

Проверкой установления размера и оплаты компенсационных выплат по педагогическим работникам (за проверку тетрадей, классное руководство, заведование кабинетами) нарушений не установлено.

Для привлечения в учреждение молодых специалистов Коллективным договором определён статус молодого специалиста и условия его возникновения, которые соответствуют «Порядку выплат молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях социально-культурной сферы города Липецка» утверждённого Постановлением администрации города Липецка 19.07.2011 года № 867.

В проверяемом периоде компенсационные выплаты в размере 50% от должностного оклада, как молодым специалистам, были установлены трём педагогам. Установлено что, двум педагогам не мог быть присвоен статус молодого специалиста, так как нарушен срок трудоустройства после окончания высшего учебного заведения и срок увольнения с предыдущего места работы. В результате необоснованно выплачено 57,0 тыс. рублей.

Конкретные размеры и условия выплат стимулирующего характера для *руководителя* устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами и приказами департамента образования администрации города Липецка, в отношении *заместителей директора –* решение о размере стимулирующих выплат принимается руководителем по результатам оценки ежемесячных отчётов о проделанной работе.

В состав стимулирующих выплат включён показатель «за стаж работы», распространющийся только на административно-управленческий аппарат и установлен в процентах от оклада *до определённой* величины (до 10,0%, до 20,0% и т.д.), что противоречит Постановлению администрации города Липецка от 14.12.2015 года № 2315 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений города Липецка», которым выплаты за стаж работы предусмотрены в твёрдом размере (10,0%, 20,0%, и т.д.).

В ходе проверки проведена выборочная инвентаризация мебели, в результате которой недостач и излишек не установлено, вся мебель установлена в местах указанных в инвентарных карточках.

Сумма средств, поступившая на счёт от приносящей доход деятельности, в 2017 году составила 550,1 тыс. руб., в том числе добровольные пожертвования на оплату охранных услуг в сумме 300,0 тыс. руб. и 250,1 тыс. руб. от оказания платных образовательных услуг.

Договора на оказание услуг заключались между охранными предприятиями и МБОУ СШ № 52 в лице директора. Оплата за оказанные услуги осуществляется за счёт добровольных пожертвований, вносимых на счёт доходов от оказания платных услуг за счёт родительских средств.

Пунктом 2 ч.6 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» определено, что образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся и работников организации.

Таким образом, средства на обеспечение охраны здоровья и жизни учащихся следует предусматривать в рамках выделяемых бюджетных средств.

По результатам проверки в департамент образования администрации города Липецка направлена копия акта для рассмотрения и принятия мер, директору МБОУ СШ № 52 города Липецка направлено представление по устранению выявленных нарушений, а также отправлен ответ на обращение в адрес бывшего заместителя директора по АХЧ (Сырых С.П.).