



**ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ШЕСТОЙ СОЗЫВ
55 СЕССИЯ**

РЕШЕНИЕ

29.10.2024

г.Липецк

№ 817

**О проекте положения «О денежном вознаграждении Главы города Липецка, депутата Липецкого городского Совета депутатов, замещающего должность на постоянной основе, председателя Счетной палаты города Липецка, заместителя председателя Счетной палаты города Липецка»
(первое чтение)**

Рассмотрев проект положения «О денежном вознаграждении Главы города Липецка, депутата Липецкого городского Совета депутатов, замещающего должность на постоянной основе, председателя Счетной палаты города Липецка, заместителя председателя Счетной палаты города Липецка», внесенный постоянной комиссией Липецкого городского Совета депутатов по бюджету и муниципальной собственности, руководствуясь статьей 36 Устава городского округа город Липецк Липецкой области Российской Федерации, принятого решением Липецкого городского Совета депутатов от 24.02.2015 № 990, учитывая решение постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов по бюджету и муниципальной собственности, Липецкий городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять в первом чтении проект положения «О денежном вознаграждении Главы города Липецка, депутата Липецкого городского Совета депутатов, замещающего должность на постоянной основе, председателя Счетной палаты города Липецка, заместителя председателя Счетной палаты города Липецка» (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Липецкого городского
Совета депутатов

Е.В.Фрай

Проект

Внесен постоянной
комиссией Липецкого
городского Совета депутатов по
бюджету и муниципальной
собственности

Положение

«О денежном вознаграждении Главы города Липецка, депутата Липецкого городского Совета депутатов, замещающего должность на постоянной основе, председателя Счетной палаты города Липецка, заместителя председателя Счетной палаты города Липецка»

Принят решением Липецкого городского
Совета депутатов от 29.10.2024 № 817 в первом чтении

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Законами Липецкой области от 26.07.2013 № 180-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования Липецкой области», от 07.06.2016 № 537-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий выборного должностного лица местного самоуправления и мерах по материальному и социальному обеспечению должностных лиц контрольно-счетного органа муниципального образования Липецкой области» и определяет размер и условия оплаты труда Главы города Липецка (далее – Глава города), депутата Липецкого городского Совета депутатов, замещающего должность на постоянной основе (далее – депутат, замещающий должность на постоянной основе), председателя Счетной палаты города Липецка (далее – председатель Счетной палаты), заместителя председателя Счетной палаты города Липецка (далее – заместитель председателя Счетной палаты).

Статья 1. Оплата труда

1. Главе города, депутату, замещающему должность на постоянной основе, председателю Счетной палаты, заместителю председателя Счетной палаты гарантируется своевременная оплата труда, включающая:

1) ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение в размерах, предусмотренных приложением 1 к настоящему

Положению;

2) единовременную полугодовую выплату в размере 1,5 ежемесячного денежного вознаграждения с учетом ежемесячного денежного поощрения;

3) премию по итогам работы за год в размере 1 ежемесячного денежного вознаграждения с учетом ежемесячного денежного поощрения;

4) материальную помощь в размере 1 ежемесячного денежного вознаграждения;

5) единовременную выплату при предоставлении отпуска в размере 2 ежемесячных денежных вознаграждений. Указанная выплата производится также в случае непредоставления Главе города, депутату, замещающему должность на постоянной основе, председателю Счетной палаты, заместителю председателя Счетной палаты отпуска в текущем году.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение Главы города, депутата, замещающего должность на постоянной основе, председателя Счетной палаты, заместителя председателя Счетной палаты увеличивается (индексируется) в соответствии с решением о бюджете города Липецка с учетом уровня инфляции (потребительских цен) с соблюдением требований бюджетного законодательства.

3. Главе города, депутату, замещающему должность на постоянной основе, председателю Счетной палаты, заместителю председателя Счетной палаты выплачиваются премии в порядке и на условиях, предусмотренных Приложением 2 к настоящему Положению.

Премии Главе города, депутату, замещающему должность на постоянной основе, председателю Счетной палаты, заместителю председателя Счетной палаты начисляются за фактически отработанное время, включая период нахождения в отпуске.

4. Единовременная полугодовая выплата производится за фактически отработанное время, включая период нахождения в отпуске, по завершению каждого полугодия соответствующего календарного года в размере 1,5 ежемесячных денежных вознаграждений с учетом ежемесячного денежного поощрения.

При прекращении полномочий Главы города, депутата, замещающего должность на постоянной основе, председателя Счетной палаты, заместителя председателя Счетной палаты единовременная полугодовая выплата производится при окончательном расчете за фактически отработанное время, включая период нахождения в отпуске.

5. При наличии экономии средств фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов Главе города, депутату, замещающему должность на постоянной основе, председателю Счетной палаты, заместителю председателя Счетной палаты оказывается дополнительная материальная помощь при наступлении особых случаев:

1) в связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);

2) в случаях регистрации брака, рождения ребенка, смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей) Главы города, депутата, замещающего должность на постоянной основе, председателя Счетной палаты, заместителя председателя Счетной палаты;

3) в случаях утраты или повреждения имущества в результате пожара или стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств;

4) в случае болезни, в связи с расходами, произведенными на лечение, на восстановление после длительной болезни Главы города, депутата, замещающего должность на постоянной основе, председателя Счетной палаты, заместителя председателя Счетной палаты и (или) близких родственников (родителей, супруга(и), детей).

В случае смерти Главы города, депутата, замещающего должность на постоянной основе, председателя Счетной палаты, заместителя председателя Счетной палаты дополнительная материальная помощь оказывается их супругу (супруге), близким родственникам, иным родственникам, законному представителю, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умершего.

Решение о выплате дополнительной материальной помощи оформляется муниципальным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

Размер дополнительной материальной помощи определяется из сложившейся экономии средств фонда оплаты труда, но не выше одного ежемесячного денежного вознаграждения.

6. Главе города, депутату, замещающему должность на постоянной основе, председателю Счетной палаты, заместителю председателя Счетной палаты один раз в год предоставляется путевка в санаторий или дом отдыха в пределах Российской Федерации или по их желанию денежная компенсация за неиспользованную путевку в размере ежемесячного денежного вознаграждения с учетом ежемесячного денежного поощрения.

7. Главе города, депутату, замещающему должность на постоянной основе, председателю Счетной палаты, заместителю председателя Счетной палаты один раз в год оплачивается проезд к месту отдыха и обратно в пределах Российской Федерации при наличии проездных документов: воздушным транспортом – по билету 1 класса; морским и речным транспортом – по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в одноместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров; железнодорожным транспортом – в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагонам бизнес-класса, с двухместными купе категории «СВ».

8. Главе города, депутату, замещающему должность на постоянной основе, председателю Счетной палаты, заместителю председателя Счетной палаты могут производиться выплаты за счет предоставляемых городу

Липецку дотаций (грантов), иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и (или) областного бюджета в соответствии с законодательством Российской Федерации и (или) законодательством Липецкой области.

Статья 2. Формирование фонда оплаты труда

1. При формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячного денежного вознаграждения – в размере 12 ежемесячных денежных вознаграждений;

2) ежемесячного денежного поощрения – в размере 6 ежемесячных денежных вознаграждений;

3) единовременной полугодовой выплаты – в размере 3 ежемесячных денежных вознаграждений с учетом ежемесячного денежного поощрения;

4) премий по итогам работы за год – в размере 1 ежемесячного денежного вознаграждения с учетом ежемесячного денежного поощрения;

5) материальной помощи – в размере 1 ежемесячного денежного вознаграждения;

6) единовременной выплаты при предоставлении отпуска – в размере 2 ежемесячных денежных вознаграждений.

2. Размер средств, принимаемых в расчет при формировании фонда оплаты труда Главы города, депутата, замещающего должность на постоянной основе, председателя Счетной палаты, заместителя председателя Счетной палаты, в расчете на год составляет 27 ежемесячных денежных вознаграждений.

Статья 3. Вступление в силу

Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Липецка

Р.И.Ченцов

Приложение 1
к Положению «О денежном вознаграждении
Главы города Липецка, депутата Липецкого
городского Совета депутатов, замещающего
должность на постоянной основе,
председателя Счетной палаты города Липецка,
заместителя председателя Счетной палаты города Липецка»

**Размеры
ежемесячного денежного вознаграждения
и ежемесячного денежного поощрения**

Наименование должности	Ежемесячное денежное вознаграждение (рублей)	Ежемесячное денежное поощрение (в процентах от ежемесячного денежного вознаграждения)
Глава города Липецка	90215	50
Председатель Липецкого городского Совета депутатов	90215	50
Первый заместитель председателя Липецкого городского Совета депутатов, председатель Счетной палаты города Липецка	69407	50
Заместитель председателя Липецкого городского Совета депутатов, заместитель председателя Счетной палаты города Липецка	61572	50
Председатель постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов	53579	50
Заместитель председателя постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов	50428	50
Член постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов	29127	50

Приложение 2
к Положению «О денежном вознаграждении
Главы города Липецка, депутата Липецкого
городского Совета депутатов, замещающего
должность на постоянной основе,
председателя Счетной палаты города Липецка,
заместителя председателя Счетной палаты города Липецка»

Порядок выплаты премии

1. Настоящий Порядок определяет процедуру выплаты премий по итогам работы за год, премий при наличии экономии средств фонда оплаты труда Главе города, депутату, замещающему должность на постоянной основе, председателю Счетной палаты, заместителю председателя Счетной палаты.

Выплата премии по итогам работы за год, премий при наличии экономии средств фонда оплаты труда Главе города, депутату, замещающему должность на постоянной основе, председателю Счетной палаты, заместителю председателя Счетной палаты, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.

2. Решение о выплате премии по итогам работы за год Главе города, председателю Липецкого городского Совета депутатов (далее – председатель городского Совета), председателю Счетной палаты принимается Липецким городским Советом депутатов. Решение о выплате премии оформляется муниципальным правовым актом Липецкого городского Совета депутатов.

3. Основанием для принятия решения о выплате премии по итогам работы за год является:

1) в отношении Главы города – признание работы удовлетворительной (положительной) по итогам заслушивания Липецким городским Советом депутатов ежегодного отчета Главы города о своей деятельности, деятельности администрации города Липецка, в том числе о решении вопросов, поставленных Липецким городским Советом депутатов перед администрацией города Липецка;

2) в отношении председателя городского Совета – признание работы удовлетворительной (положительной) по итогам заслушивания Липецким городским Советом депутатов ежегодного отчета о деятельности Липецкого городского Совета депутатов;

3) в отношении председателя Счетной палаты – признание работы удовлетворительной (положительной) по итогам заслушивания Липецким городским Советом депутатов ежегодного отчета о деятельности Счетной палаты города Липецка.

4. Основаниями для снижения размера премии по итогам работы за год Главе города, председателю городского Совета, председателю Счетной

палаты являются:

1) неоднократное привлечение в отчётном периоде администрации города Липецка как юридического лица к административной ответственности с наложением административного штрафа (применяется к Главе города);

2) неоднократное привлечение в отчётном периоде Липецкого городского Совета депутатов как юридического лица к административной ответственности с наложением административного штрафа (применяется к председателю городского Совета);

3) неоднократное привлечение в отчётном периоде Счетной палаты города Липецка как юридического лица к административной ответственности с наложением административного штрафа (применяется к председателю Счетной палаты);

4) выявление бюджетных нарушений, допущенных соответствующим органом местного самоуправления, по результатам проверок органами финансового контроля за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду и не устранённых в течение срока, указанного в представлении (предписании) органа финансового контроля;

5) применение к городу Липецку в отчётном периоде бюджетных мер принуждения в соответствии с главой 30 Бюджетного кодекса Российской Федерации (применяется к Главе города);

6) непроведение в отчётном периоде в течение трёх месяцев заседания Липецкого городского Совета депутатов (применяется к председателю городского Совета);

7) несоблюдение в отчётном периоде ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, подтвержденное в порядке, установленном Законом Липецкой области от 15.12.2015 № 476-ОЗ «О правовом регулировании некоторых вопросов по профилактике коррупционных правонарушений в Липецкой области»;

8) установленный в отчётном периоде в судебном порядке факт нарушения Главой города, председателем городского Совета, председателем Счетной палаты Устава городского округа город Липецк Липецкой области Российской Федерации.

5. Основаниями для не выплаты премии по итогам работы за год является:

1) в отношении Главы города – признание работы неудовлетворительной (отрицательной) по итогам заслушивания Липецким городским Советом депутатов ежегодного отчета Главы города о своей деятельности, деятельности администрации города Липецка, в том числе о решении вопросов, поставленных Липецким городским Советом депутатов перед администрацией города Липецка;

2) в отношении председателя городского Совета – признание работы

неудовлетворительной (отрицательной) по итогам заслушивания Липецким городским Советом депутатов ежегодного отчета о деятельности Липецкого городского Совета депутатов;

3) в отношении председателя Счетной палаты – признание работы неудовлетворительной (отрицательной) по итогам заслушивания Липецким городским Советом депутатов ежегодного отчета о деятельности Счетной палаты города Липецка.

6. При наличии экономии средств фонда оплаты труда Главе города, председателю городского Совета, председателю Счетной палаты могут выплачиваться премии в связи с повышением города Липецка в рейтинге муниципальных образований Липецкой области, эффективной организацией работы по проведению мероприятий федерального, регионального или местного уровня, за разработку и (или) реализацию проектов (практик, инициатив), получивших признание на всероссийских, региональных конкурсах, за внедрение новых технологий, новых форм и методов работы, способствующих повышению эффективности деятельности соответствующего органа местного самоуправления, за иное успешное и добросовестное исполнение полномочий, в связи с праздничными днями, профессиональными (День местного самоуправления) и иными праздниками.

Решение о выплате и размере премии принимается Липецким городским Советом депутатов на основании ходатайства (письма) Главы города, председателя городского Совета, председателя Счетной палаты, органов государственной власти Липецкой области.

7. Премия по итогам работы за год депутату, замещающему должность на постоянной основе (за исключением председателя городского Совета), заместителю председателя Счетной палаты, выплачивается по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления города Липецка с указанием размера премии. Основания для принятия решения о выплате премии по итогам работы за год, основания для снижения размера премии и основания для не выплаты премии устанавливаются правовым актом соответствующего органа местного самоуправления города Липецка.

8. При наличии экономии средств фонда оплаты труда депутату, замещающему должность на постоянной основе (за исключением председателя городского Совета), заместителю председателя Счетной палаты могут выплачиваться премии по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления города Липецка с указанием размера премии. Основания для выплаты премии устанавливаются правовым актом соответствующего органа местного самоуправления города Липецка.

9. В случае прекращения полномочий Главы города досрочно по основаниям, предусмотренным пунктами 2.1, 3, 6, 9 части 6, части 6.1 статьи 36, пунктом 9.2 части 10, части 10.1 статьи 40 Федерального закона

от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», премия по итогам работы за год не выплачивается.

10. В случае прекращения полномочий председателя городского Совета, депутата, замещающего должность на постоянной основе, досрочно по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 8, 9.2 части 10, части 10.1, части 10.3 статьи 40 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», премия по итогам работы за год не выплачивается.

11. В случае прекращения полномочий председателя Счетной палаты, заместителя председателя Счетной палаты досрочно по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3, 4 части 4, частью 6 статьи 7, пунктами 1, 3, 5, 8 части 5 статьи 8 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», премия по итогам работы за год не выплачивается.

12. В случае прекращения полномочий Главы города, председателя городского Совета, председателя Счетной палаты по основаниям, не указанным в пунктах 9-11 настоящего Порядка соответственно, премия по итогам работы за год выплачивается в порядке, установленном пунктами 2-5 настоящего Порядка, за фактически отработанное время, включая период нахождения в отпуске.

В случае прекращения полномочий депутата, замещающего должность на постоянной основе (за исключением председателя городского Совета), заместителя председателя Счетной палаты по основаниям, не указанным в пунктах 10-11 настоящего Порядка соответственно, премия по итогам работы за год выплачивается в порядке, установленном пунктом 7 настоящего Порядка, за фактически отработанное время, включая период нахождения в отпуске.