



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ЛИПЕЦКОГО ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ**

Советская ул., д. 22, Липецк, 398600
Тел. (4742) 239-355, факс (4742)220-673
e-mail: gorsovet@sovetskaya22.ru

22.10.2021 № 01-12/16-2021

на № _____

О правотворческой инициативе

В Липецкий городской
Совет депутатов

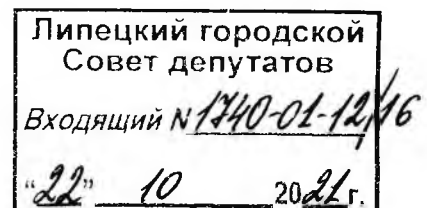
Руководствуясь Уставом городского округа город Липецк Липецкой области Российской Федерации, принятого решением Липецкого городского Совета депутатов от 24.02.2015 № 990, вношу в Липецкий городской Совет депутатов для рассмотрения в порядке правотворческой инициативы проект изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов».

Приложение: 1. проект изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов» - на 5 л. в 1 экз.;
2. пояснительная записка к проекту - на 1 л. в 1 экз.;
3. финансово-экономическое обоснование к проекту - на 1 л. в 1 экз.;
4. перечень нормативных правовых актов города Липецка, подлежащих признанию утратившими силу - на 1 л. в 1 экз.

Председатель
Липецкого городского
Совета депутатов

А.М. Афанасьев

Фаустов Сергей Николаевич
(4742) 23-93-68



Изменения
в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц,
замещающих должности муниципальной службы города Липецка,
депутатов Липецкого городского Совета депутатов»

Статья 1

Внести в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов», принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 25.12.2004 № 553 (в редакции решений Липецкого городского Совета депутатов от 27.04.2006 № 321, от 15.06.2006 № 355, от 03.04.2007 № 540, от 29.05.2007 № 586, от 25.09.2007 № 650, от 19.02.2008 № 741, от 22.01.2009 № 974, от 30.06.2009 № 1101, от 29.06.2010 № 56, от 11.12.2012 № 579, от 30.07.2013 № 681, от 19.12.2013 № 775, от 24.06.2014 № 885, от 08.10.2015 № 10, от 01.11.2016 № 274, от 26.09.2017 № 495, от 30.01.2018 № 586, от 24.04.2018 № 663, от 23.04.2019 № 899, от 25.09.2020 № 8 с изменениями, внесенными решениями Липецкого городского Совета депутатов от 28.12.2005 № 214, от 26.12.2006 № 492, от 29.11.2007 № 711, от 16.12.2010 № 176 (редакция от 27.01.2011), от 07.12.2011 № 389, от 11.12.2012 № 564, от 19.12.2013 № 761, от 23.12.2014 № 977, от 22.12.2015 № 59, от 20.12.2016 № 315, от 19.12.2017 № 555, от 25.12.2018 № 809, от 24.12.2019 № 1034, от 26.11.2020 № 35: «Липецкая газета», 2004, 30 декабря; «Огни Липецка», 2006, 17 мая, 05 июля; «Огни Липецка», 2007, 20 апреля, 20 июня, 27 сентября; «Липецкая газета», 2008, 20 февраля; 2009, 28 января, 18 июля; 2010, 7 июля; 2012, 12 декабря; 2013, 2 августа, 24 декабря; 2014, 05 июля; 2015, 14 октября; 2016, 15 ноября; 2017, 03 октября; 2018, 02 февраля, 27 апреля; 2019, 14 мая; 2020, 2 октября), следующие изменения:

1) в статье 2:

а) в пункте 1:

- абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:
«премии по результатам работы за полугодие, за год;»;

- дополнить абзацами следующего содержания:

«премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
разовые премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления города Липецка, отраслевого (функционального) органа администрации города Липецка.»;

б) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат по должностям муниципальной службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Липецкого городского Совета депутатов о городском бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат по должностям муниципальной службы увеличиваются (индексируются) в случае увеличения (индексации) размеров должностных окладов и иных денежных выплат по должностям государственной гражданской службы Липецкой области.»;

в) дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. Муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в порядке и на условиях согласно приложению 8 к настоящему Положению, без ограничения максимальным размером.»;

г) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Муниципальным служащим могут выплачиваться разовые премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления города Липецка, отраслевого (функционального) органа администрации города Липецка без ограничения максимальным размером.»;

д) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и 2-х окладов за классный чин и материальная помощь в размере одного должностного оклада и одного оклада за классный чин. Указанная выплата и материальная помощь производятся также в случае непредоставления муниципальным служащим очередного отпуска в текущем году.»;

е) дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. Муниципальным служащим могут производиться выплаты за счет предоставляемых межбюджетных трансфертов из федерального и областного бюджетов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством области.»;

2) в пункте 1 статьи 6:

- в абзаце седьмом слова «оклада за классный чин и надбавок» заменить словами «2-х окладов за классный чин и надбавок»;

- абзац девятый дополнить словами «и 3-х окладов за классный чин»;

- в абзаце десятом слова «должностного оклада с учетом оклада за классный чин и надбавок» заменить словами «должностного оклада и ежемесячных выплат»;

- дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2-х должностных окладов и 2-х окладов за классный чин. Объем средств, предусмотренных в фонде оплаты труда муниципальных служащих на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий, может быть увеличен на сумму высвободившихся средств в результате сокращения численности муниципальных служащих органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа администрации города Липецка в случаях, предусмотренных абзацем третьим пункта 2 настоящей статьи.»;

3) в абзаце первом статьи 7 слова «должностного оклада с установленными надбавками и доплатами» заменить словами «одного должностного оклада и ежемесячных выплат»;

4) в абзаце первом статьи 10.2 после слов «работающему на постоянной профессиональной основе,» дополнить словами «председателю, заместителю председателя Счетной палаты города Липецка»;

5) в Приложении 2 к Положению «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов»:

а) строку

«Председатель Счетной палаты	11730	2,4	»
------------------------------	-------	-----	---

исключить;

б) строку

«Заместитель председателя контрольного органа, председателя департамента	11040	2,3	»
--	-------	-----	---

изложить в следующей редакции:

«Заместитель председателя департамента	11040	2,3	»;
--	-------	-----	----

б) дополнить Приложением 8 следующего содержания:

«Приложение 8
к Положению «О денежном
содержании и социальных гарантиях
лиц, замещающих должности муниципальной
службы города Липецка, депутатов
Липецкого городского Совета депутатов»

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ

1. Настоящий порядок определяет порядок премирования муниципальных служащих города Липецк (далее – муниципальные служащие) за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премирование муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Липецкий городской Совет депутатов, администрацию города Липецка, Счетную палату города Липецка (далее – органы местного самоуправления), отраслевой (функциональный) орган администрации города Липецка (далее – орган администрации), исполнением должностной инструкции.

Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется за полугодие, а также по решению руководителя органа местного самоуправления, органа администрации может производиться за иной период работы (месяц, квартал, 9 месяцев и год).

3. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления, органа администрации.

4. Премии муниципальному служащему за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия) максимальными размерами не ограничиваются.

5. При принятии решения о выплате муниципальному служащему премии и определении ее размера учитываются:

- личный вклад муниципальному служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления, орган администрации;

- степень сложности выполнения муниципальным служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

- оперативность и профессионализм муниципальному служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов;

- своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия;
- наличие взыскания, предусмотренного статьёй 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», за дисциплинарный проступок, совершенный в период, за который осуществляется премирование.

6. Руководитель структурного подразделения органа местного самоуправления, органа администрации (далее – структурное подразделение) осуществляет подготовку предложений по размерам премий муниципальным служащим структурного подразделения (включая муниципальных служащих, впервые назначенных на должность или освобожденных от должности и не полностью отработавших период, за который выплачивается премия) в пределах фонда оплаты труда и направляет предложения руководителю органа местного самоуправления, органа администрации.

Размеры премий муниципальных служащих структурного подразделения указываются в процентах (целых единицах).

Предложение о невыплате премии муниципальному служащему должно быть обосновано руководителем структурного подразделения в служебной записке на имя руководителя органа местного самоуправления, органа администрации, которая направляется вместе с предложениями по размерам премий муниципальных служащих.

Муниципальный служащий вправе получить от руководителя структурного подразделения обоснованную информацию об установленном ему размере премии.

7. Конкретные размеры премий руководителей структурных подразделений решает руководитель органа местного самоуправления, органа администрации.

Конкретные размеры премий руководителей органов администрации решает Глава города Липецка.».

Статья 2

1. Настоящие изменения вступают в силу со дня их официального опубликования, за исключением пунктов 1, 2, 3, 6 статьи 1 настоящих изменений.

2. Пункты 1, 2, 3, 6 статьи 1 настоящих изменений вступают в силу с 1 января 2022 года.

Глава города Липецка

Е.Ю. Уваркина

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов»

Принятие данного проекта изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов» (далее – Положение) обусловлено необходимостью приведения Положения в соответствии с изменениями внесенными в Закон Липецкой области от 02.07.2007 № 68-ОЗ «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области». Данный Закон расширил перечень дополнительных выплат по оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Липецкой области дополнив его: премиями по результатам работы за полугодие, за год; премиями за выполнение особо важных и сложных заданий; разовыми премиями за счет экономии средств по фонду оплаты труда; выплатами за счет предоставляемых межбюджетных трансфертов из федерального и областного бюджетов.

Так же предлагаемые изменения в Положение направлены на обеспечение – соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих (Статья 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

Проект подготовлен так же с учётом Федерального закона от 01.07.2021 № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», в соответствии с которым должности председателя, заместителей председателя и аудиторов контрольно-счетного органа отнесены к муниципальным должностям.

Начальник
правового управления



О.В. Кожина

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту изменений в Положение «О денежном содержании,
социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной
службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета
депутатов»

Принятие проекта изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов» потребует выделение дополнительных средств из бюджета города Липецка в сумме 34 млн. руб. на обеспечение годового планового фонда оплаты труда и отчислений во внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов города Липецка, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов»

В связи с принятием проекта изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов» потребуется внесение изменений в Положение «О денежном вознаграждении Главы города Липецка, депутата Липецкого городского Совета депутатов, замещающего должность на постоянной основе», утверждённое решением Липецкого городского Совета депутатов от 04.10.2016 № 240, в части определения состава денежного вознаграждения, размера и условий его выплаты председателю, заместителю председателя Счётной палаты города Липецка.