



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ГОРОДА ЛИПЕЦКА

10.10.2022

г. Липецк

№ 45-ор

О проведении конкурса на включение
в кадровый резерв Счетной палаты города Липецка

В целях обеспечения права граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе и подбора наиболее квалифицированных и компетентных кадров на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Счетной палате города Липецка, в соответствии со статьей 33 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и «Положением о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Счетной палате города Липецка», утвержденным распоряжением председателя Счетной палаты города Липецка от 16.05.2017 № 12-ОД:

1. Провести конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Счетной палате города Липецка по ведущей группе должностей муниципальной службы:

- инспектора отдела контроля за исполнением бюджета и экспертно-аналитической работы;
- инспектора контрольно-ревизионного отдела.

2. Утвердить условия проведения конкурса (прилагаются) и разместить на официальном сайте Липецкого городского Совета депутатов во вкладке Счетной палаты города Липецка в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель
Счетной палаты
Города Липецка

М.П. Зиборова

Приложение
к распоряжению председателя
Счетной палаты города Липецка
от 10.10.2022 2022 № 45-ор

Условия проведения конкурса на включение в кадровый резерв для
замещения вакантных должностей муниципальной службы
в Счетной палате города Липецка

Конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Счетной палате города Липецка проводится среди граждан, подавших заявление на участие в нем, при соблюдении условий, установленных «Положением о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Счетной палате города Липецка», утвержденным распоряжением председателя Счетной палаты города Липецка от 16.05.2017 № 12-ОД, «Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы и (или) включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной в Счетной палате города Липецка», утвержденной распоряжением председателя Счетной палаты города Липецка от 16.05.2017 № 11-ОД.

Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Квалификационные требования для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Счетной палате города Липецка:

- для замещения должности инспектора отдела контроля за исполнением бюджета и экспертно-аналитической работы необходимо наличие высшего экономического, юридического образования по специальности, направлению подготовки, стажа муниципальной службы в области государственного контроля, экономики и финансов не менее одного года или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет. В обязанности входит: проведение контрольных мероприятий по вопросу законности, рациональности и эффективности использования средств бюджета города; подготовка проектов предписаний, представлений, информации Главе города и председателю Липецкого городского Совета депутатов по результатам ревизий и контрольных мероприятий; участие в проведении экспертизы и подготовке заключения по проекту бюджета города Липецка и проектам других нормативных правовых актов по бюджетно-финансовым вопросам, вносимым на рассмотрение Липецкого городского

Совета депутатов и другие вопросы, предусмотренные должностной инструкцией;

- для замещения должности инспектора контрольно-ревизионного отдела необходимо наличие высшего экономического образования по специальности, направлению подготовки, стажа муниципальной службы в области государственного контроля, экономики и финансов не менее одного года или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет. В обязанности входит: проведение контрольных мероприятий по вопросам эффективности и целевого использования средств бюджета; осуществление контроля за исполнением представлений по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности муниципальных предприятий и организаций города; осуществление контроля за управлением и распоряжением муниципальной собственностью и другие вопросы, предусмотренные должностной инструкцией.

Конкурс проводится на основании представленных документов об образовании, прохождении муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности в форме конкурса документов и индивидуального собеседования.

Предполагаемая дата проведения конкурса: ноябрь 2022 года

Прием документов начинается с момента размещения объявления о проведении конкурса на официальном сайте Липецкого городского Совета депутатов во вкладке Счетной палаты города Липецка в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и продолжается в течение 21 дня.

Прием документов осуществляется в финансово-организационном отделе Счетной палаты города Липецка (ул. Советская, д. 22) в кабинетах №№ 113, 119. Время приема документов: понедельник – четверг с 9:00 до 13:00 и с 14:00 до 17:00; пятница с 9:00 до 13:00 и с 14:00 до 16:00.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Кандидаты на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Счетной палате города Липецка, допущенные к участию в конкурсе, извещаются о дате, месте и времени проведения конкурса не позднее, чем за 15 дней до его проведения.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:

личное заявление;

собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально

или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинское заключение учетной формы №001-ГС/у).

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в Счетной палате, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:

личное заявление;

собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии.

Информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте Липецкого городского Совета депутатов во вкладке Счетной палаты города Липецка в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Контактные телефоны: 22-41-31; 23-93-92.